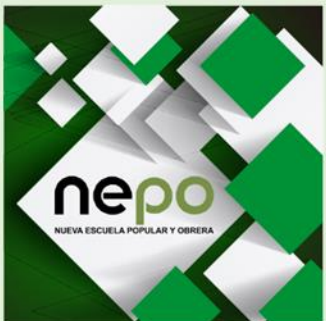


PREPARACION DE NEGOCIACION COLECTIVA

¿QUÉ ES LA PREPARACIÓN?

- Es un proceso constante de análisis, educación, recolección y socialización de toda la información necesaria para soportar, argumentar y debatir el pliego de peticiones ante la patronal y los trabajadores.



TERMINOS

- La negociación se instalará formalmente e iniciarán los términos para la misma, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la designación de los negociadores.



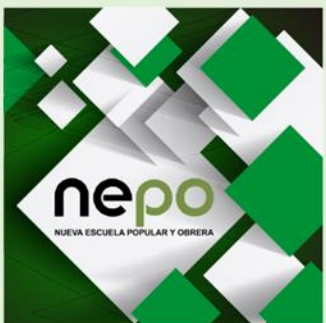
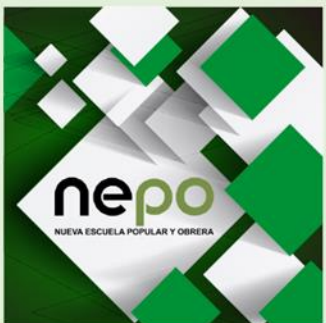


- La negociación se desarrollará durante un período inicial de veinte (20) días hábiles, prorrogables, de mutuo acuerdo, hasta por otros veinte (20) días hábiles.
- Trabajadores oficiales los días son calendario

OBJETIVOS CLAROS, ALCANZABLES Y MEDIBLES.

- Negociación directa
- No desmejora de los derechos adquiridos
- Incrementos económicos por encima de los indicadores del gobierno
- Vigencia no superior a dos años
- Posibilidades de puntos nuevos
- Crecimiento cualitativo y cuantitativo de la organización sindical





ANALISIS DEL CONTEXTO

DETERMINACION DE LAS FRONTERAS DE LA EMPRESA

- Empresas estatales nacionales y/o regionales
- Empresas privadas nacionales y/o regionales
- Transnacionales
- Otras (fundaciones, cooperativas, microempresas)

CONTEXTO INTERNACIONAL

A. POLITICO:

- Cambios de gobierno
- Conflictos internacionales
- Orientaciones de organismos multilaterales (FMI, OMC, ONU)
- Relaciones políticas internacionales





B. ECONOMICO:

- Tratados Comerciales
- Situación del mercado internacional
- Crisis económica (dólar, petróleo,...)

CONTEXTO NACIONAL



A. POLITICO:

- Tipo de gobierno (caracterización)

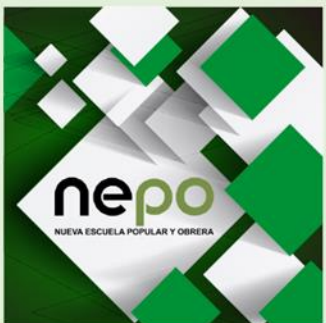
- Proyectos y/o reformas

- Crisis



B. ECONÓMICO:

- **PRINCIPALES INDICADORES** (industria, producción, ventas, exportaciones, importaciones, PIB, IPC, desempleo, canasta familiar real, salario mínimo, salarios del sector económico)

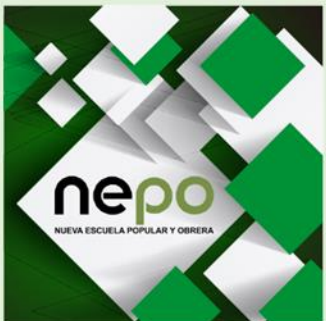


C. ACTUALIDAD LABORAL:

- Reformas aprobadas.
- Proyectos legislativos
- Jurisprudencias

D. PERSPECTIVA ECONÓMICA DEL PAÍS:

- Internacional
- Nacional
- Posibles reformas
(tributaria, pensional, fiscal, etc.)



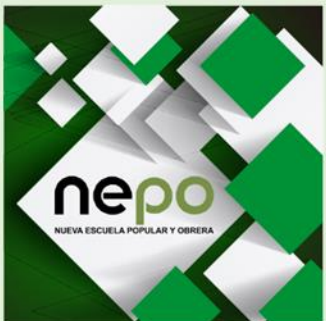
E. SITUACIÓN ACTUAL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA:

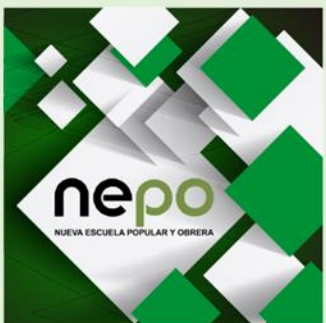
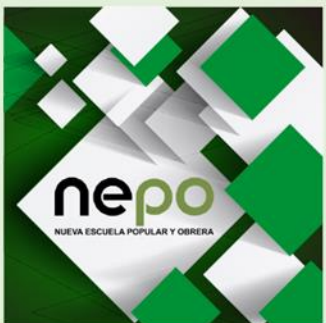
- Convención Colectiva (referentes)
- Acuerdos Colectivos.
- Pactos Colectivos
- Tribunales de arbitramento
- otros



F. SITUACION DEL MOVIMIENTO OBRERO:

- Tasa de sindicalización
- Tipos de sindicatos
- Contradicciones políticas e ideológicas
- Cultura sindical





MARCO JURÍDICO

- Constitución
- Leyes
- OIT
- Jurisprudencias

ESTUDIO INTERNO DE LAS EMPRESAS:

- PLAN ESTRATEGICO DE LAS EMPRESAS (inversiones, tecnología, proyección del mercado)
- ANALISIS FINANCIERO (balances y estados de resultados de las empresas y su competencia)
- ANALISIS POR INDICADORES (de rentabilidad, liquidez, endeudamiento,...)
- GRUPO ECONOMICO AL CUAL PERTENECE (quien es, como es, donde actúan,...)

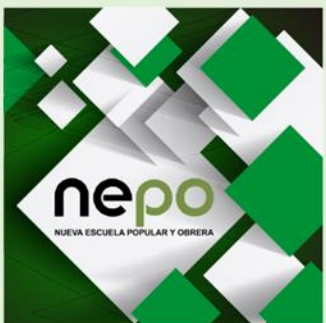
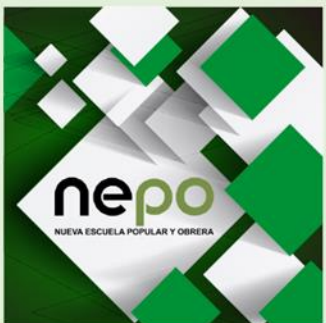


ESTUDIO SOCIO-ECONOMICO DE LOS TRABAJADORES

A. CUANTITATIVO:

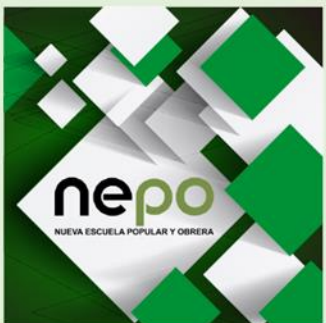
- Numero de trabajadores
- Numero de sindicalizados
- Numero de convencionados
- Familia del trabajador
- Organizaciones hermanas





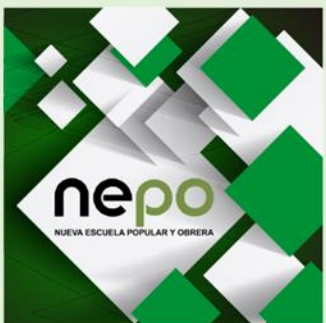
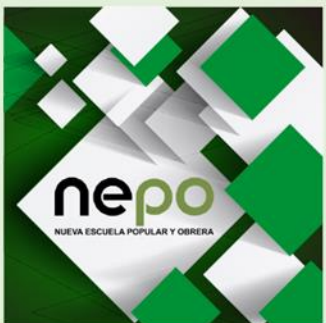
B. CUALITATIVO:

- EDUCACION
- VIVIENDA
- SALUD
- RECREACION
- CALAMIDAD



RELACIONES OBRERO-PATRONALES:

- Tipo de relación obrero – patronal
- Nivel de violación a la convención
- Políticas administrativas
- Rotación del personal
- Políticas disciplinarias



EQUIPOS DE TRABAJO PRO-PLIEGO

- comisión económica
- comisión social
- comisión jurídica
- comisión comunicaciones
- comisión educación y sindicalización



ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN DE LA BASE

- lanzamiento del pliego
- reunión semanal
- tareas de propaganda
- tareas de movilización
- balances del proceso
- asamblea general
- balance final

MESA DE NEGOCIACION

A. COMISIÓN DE LOS TRABAJADORES:

Colectiva (roles definidos)

Unida

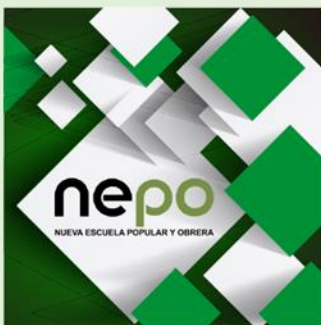
Coordinada

Coherente

Conocedora

Organizada

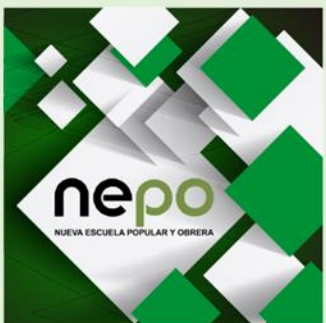
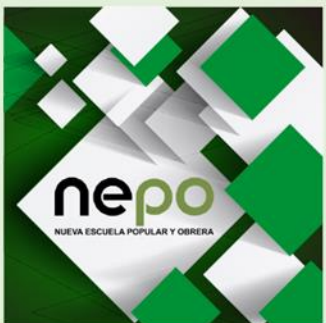
Papel de los asesores



B. COMISION DE LOS PATRONES

- Análisis y conocimiento del perfil de cada uno
- Conocimiento de las fuentes de asesoría
- Determinación de los comportamientos y actitudes
- Determinación del alcance de los objetivos

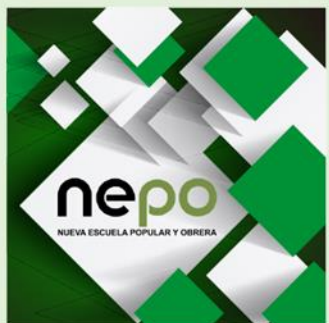
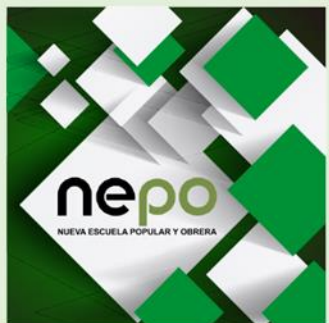
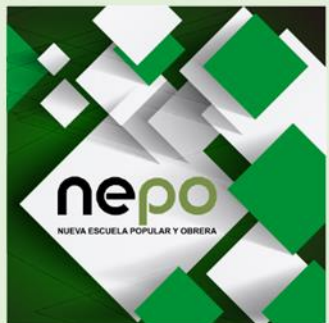




ANÁLISIS INTERNO DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL

¿Cómo estamos?

- Debilidades
- Oportunidades
- Fortalezas
- Amenazas
- Experiencias propias y ajenas
- Infraestructura



**“LA MEJOR FORMA DE DECIR
ES HACER”**

José Martí

Muchas Gracias



