Redes Sociales y el trabajo sindical.
Armando Orjuela Acuña
3112560996
nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

llegan las redes sociales a la vida cotidiana

Subscribe

Permite alojar y compartir videos que han sido creados por los usuarios

Mantener en contacto a personas, para compartir información, noticias y contenidos audiovisuales con sus propios amigos y familiares

Permite enviar y recibir mensajes instantáneos, posibilita el intercambio de textos, audios, videos, fotografías yla realización de llamadas

Red social y una aplicación móvil al mismo tiempo, que permite subir imágenes y vídeos con múltiples efectos fotográficos como filtros, marcos.

Publicación de mensajes rápidos y breves, se usan mensajes cortos de 280 caracteres como máximo.

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

Enviar mensajes, fotos, videos y archivos de cualquier tipo (doc, zip, mp3, etc.), como también crear grupos de hasta 200.000 personas

Crear y compartir vídeos cortos, es precisamente lo que impulsa a los/as creadores/as a seguir dando rienda suelta a su creatividad,

Aplicación de mensajería que permite a los usuarios intercambiar imágenes y videos (llamados snaps) que "desaparecen" después de que son vistos

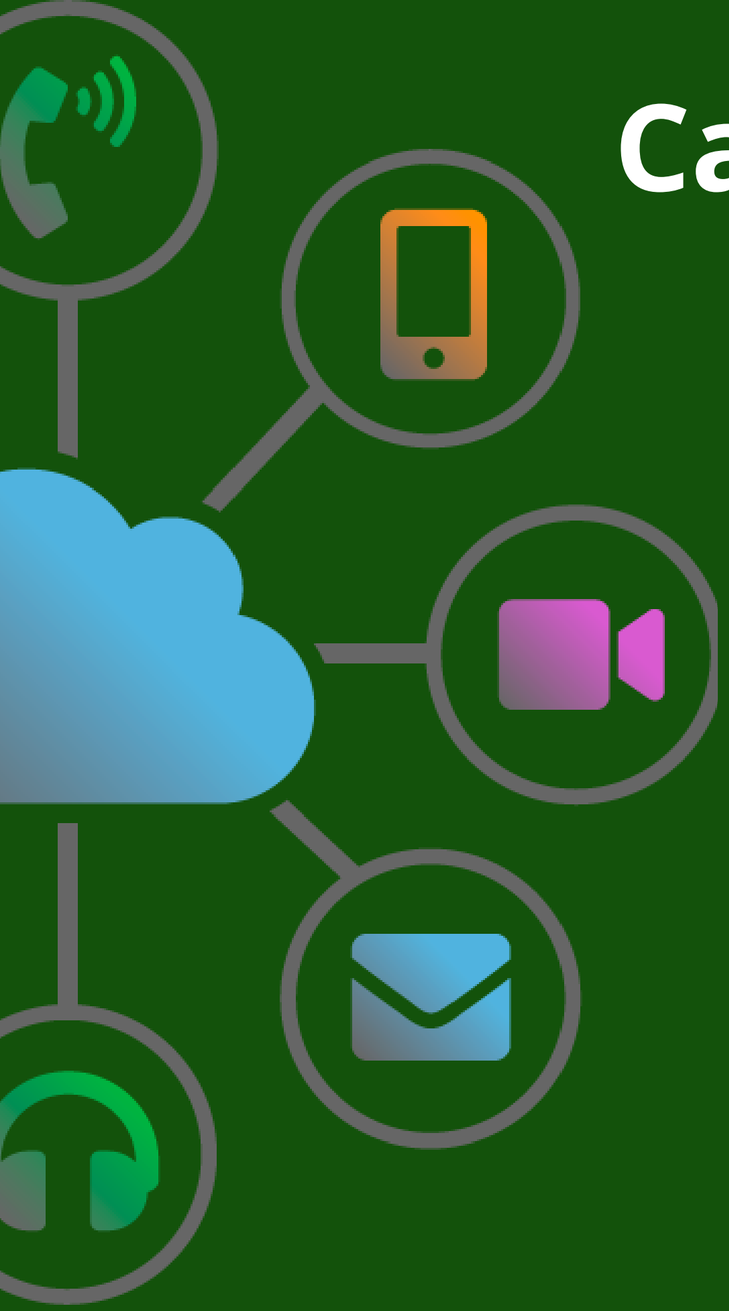
Para conocer gente nueva, ampliar tu red de contactos, acercarte a los lugareños cuando estás de viaje.

No es la acumulación de contactos, sino «crear relaciones nuevas que te acerquen a tus objetivos profesionales»

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

Llegada de la internet

Nace año 1969, cuando el Departamento de Defensa de los EE. UU desarrolló ARPANET, una red de ordenadores creada durante la Guerra Fría cuyo objetivo era eliminar la dependencia de un Ordenador Central, y así hacer mucho menos vulnerables las comunicaciones militares norteamericanas.



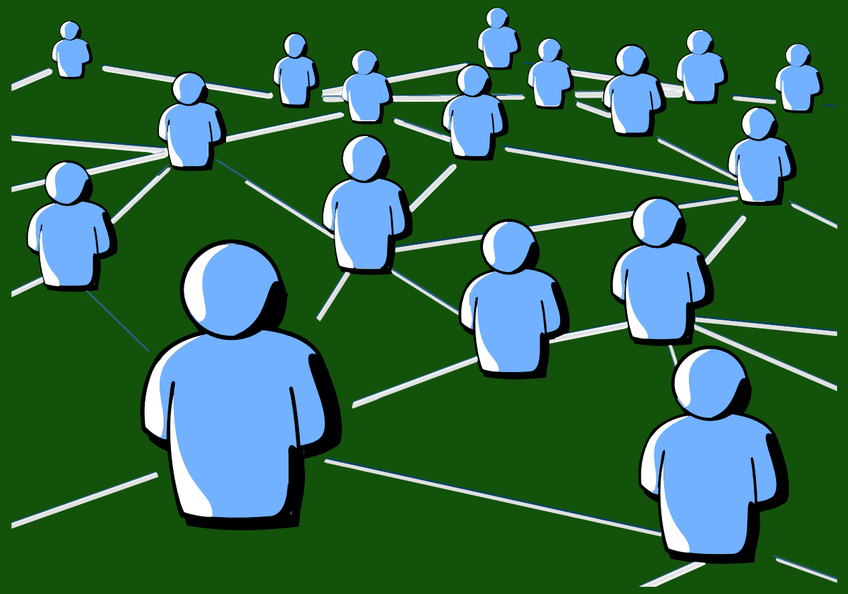
Cambio cultural y estructural

Internet ha cambiado el comercio, la educación, el gobierno, la salud e incluso la forma de relacionarnos afectivamente; podría decirse que está siendo uno de los instrumentos principales de cambio social en la actualidad. Es especialmente importante cómo ha afectado a la propia comunicación social.

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

¿Cuál es el impacto de las redes sociales en la sociedad actual?

Gracias a Internet, personas de colectivos minoritarios pueden ver que no están solos. Y cuando estas personas se encuentran entre sí a través de las redes sociales, pueden hacer cosas: crear memes, publicaciones y mundos en línea completos que refuerzan su visión del mundo, y luego irrumpir en la corriente principal.



nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

Nuevas formas de ver la realidad en tiempo real

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

24 de septiembre de 2020

La versión que dio inicialmente Francisco Larrañaga, la pareja de Juliana Galvis, en la que señaló que el soldado Cristián Saavedra estaba drogado cuando disparó su fusil en contra del vehículo en el que se movilizaban ellos con dos personas más

Se comprobó que el uniformado realizó el ataque armado de forma directa a corta distancia, tras cruzar unas palabras con los ocupantes del carro y después de haber consumido psicoactivos. Además, reseñaron en el informativo, el Ejército intentó encubrir lo ocurrido.

Tomado de Infobae

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

Semana

Nación

Las evidencias que demostrarían que se trató de un “bazar cocalero” de las disidencias de las Farc en Altos del Remanso, y no de la comunidad

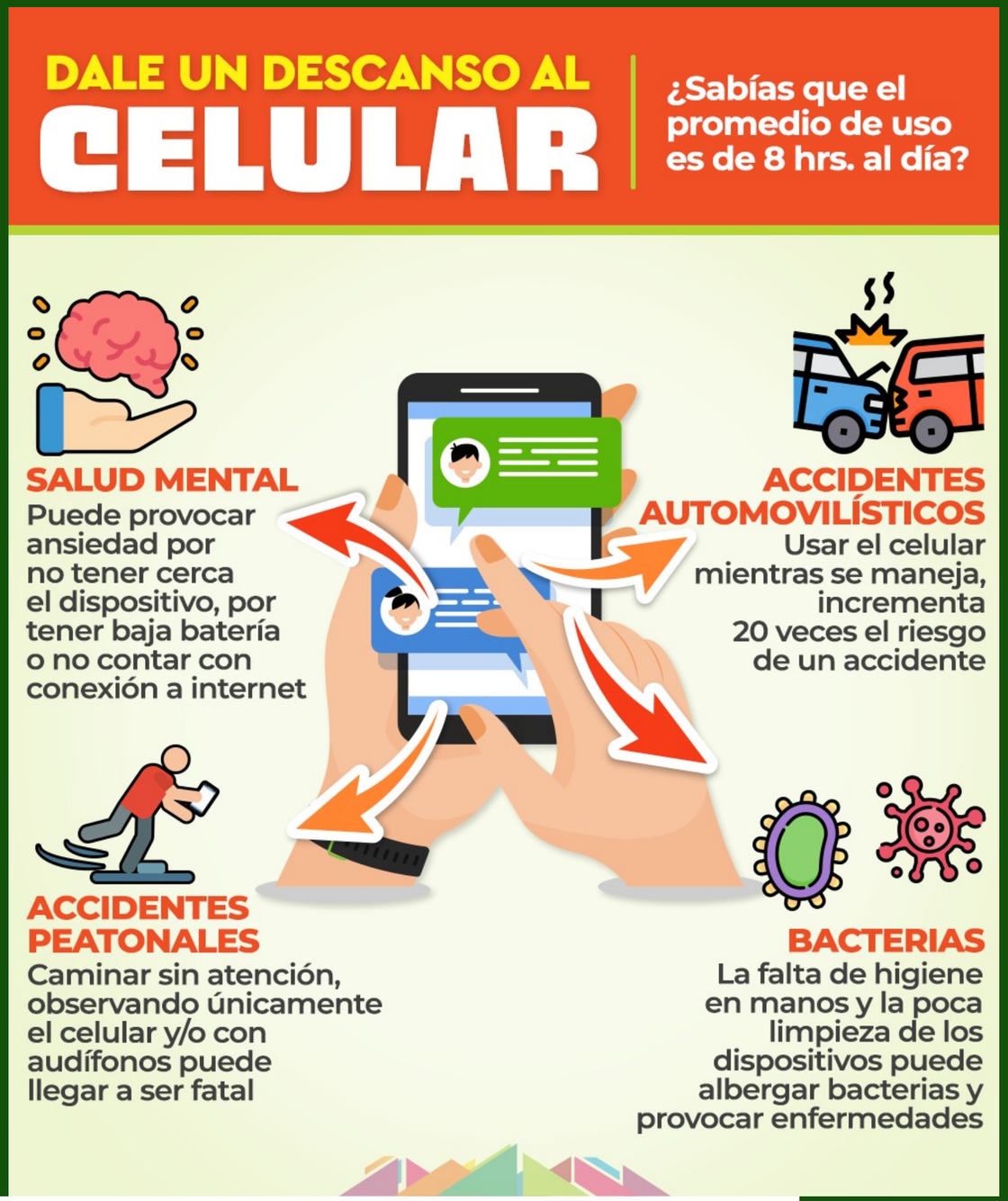
SEMANA conoció información oficial según la cual en dicho bazar se concretaba la comercialización de pasta de base de coca. La asistencia era obligatoria y había multas por incumplimiento.

28 de marzo de 2022

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

Cambios con las nuevas formas de comunicación

Qué ha pasado en estos años donde la tecnologia y estas nuevas formas han ido irrumpiendo en la vida de la población mundial



Desde lo psicológico

Estilo de vida es la manera en que vive una persona (o grupo de personas). Esto incluye la forma de las relaciones personales, del consumo, de la hospitalidad, y la forma de vestir. Una forma de vida también refleja las actitudes, los valores o la visión del mundo de un individuo. Tener una “forma de vida especifica” implica una opción consciente o inconsciente entre un sistema de comportamientos.

Desde lo físico

EN LOS OJOS

Cuando la pantalla del móvil es muy pequeña, la vista debe hacer un doble esfuerzo por mirar, de ello puede derivar una fatiga visual.

¿Qué hacer para evitarlo?
Utilizar el zoom para ver mejor y regular el brillo de la pantalla.

EN LA CABEZA

Neuralgia occipital, según Priya Dasoju, fisioterapeuta, esto es causado por generar presión intensa en las partes delantera y trasera del cuello. Los nervios occipitales que van desde la médula espinal hasta el cuero cabelludo se dañan, debido a la postura incorrecta de ver la pantalla del celular. Algunas personas confunden estos síntomas con la migraña o simple dolor de cabe za.

¿Qué hacer para evitarlo?
Sentarse derecho y levantar el móvil a la altura de la vista.

EN EL DEDO PULGAR

Tenosinovitis es causado por utilizar el pulgar para sostener el móvil o mensajear.

¿Qué hacer para evitarlo?
Juntar los dedos de la mano izquierda y cubrirlos con la mano derecha, luego masajear.

EN LA ESPALDA

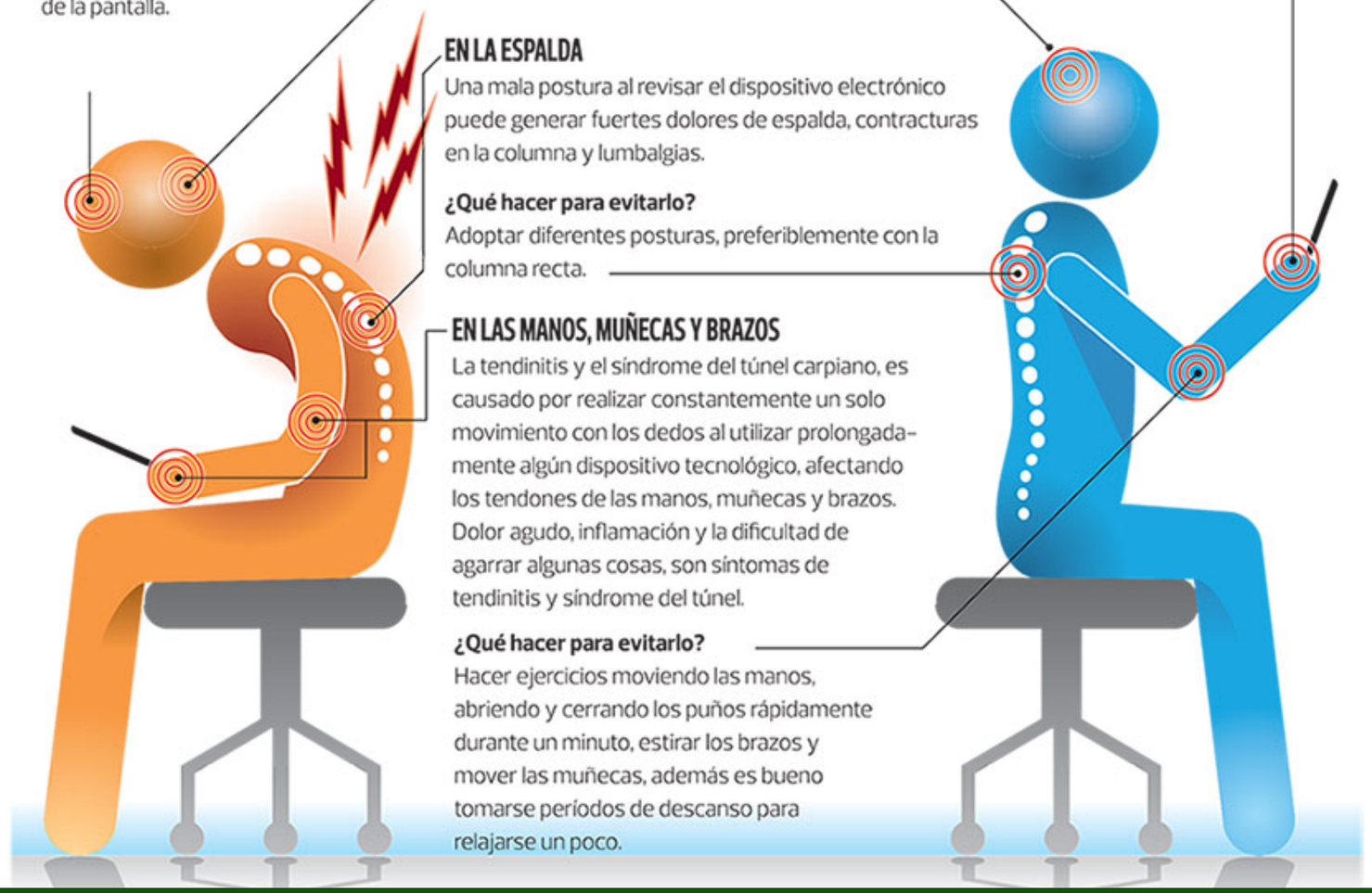
Una mala postura al revisar el dispositivo electrónico puede generar fuertes dolores de espalda, contracturas en la columna y lumbalgias.

¿Qué hacer para evitarlo?
Adoptar diferentes posturas, preferiblemente con la columna recta.

EN LAS MANOS, MUÑECAS Y BRAZOS

La tendinitis y el síndrome del túnel carpiano, es causado por realizar constantemente un solo movimiento con los dedos al utilizar prolongadamente algún dispositivo tecnológico, afectando los tendones de las manos, muñecas y brazos. Dolor agudo, inflamación y la dificultad de agarrar algunas cosas, son síntomas de tendinitis y síndrome del túnel.

¿Qué hacer para evitarlo?
Hacer ejercicios moviendo las manos, abriendo y cerrando los puños rápidamente durante un minuto, estirar los brazos y mover las muñecas, además es bueno tomarse períodos de descanso para relajarse un poco.



nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

La concentración

La concentración es cada vez más difícil en determinados dispositivos.

Con el libro en papel, siempre se pueden silenciar otros dispositivos y concentrarse únicamente en la hoja que se tiene delante. Sin embargo, al leer en los teléfonos celulares es cada vez más difícil evitar las distracciones.

Las constantes notificaciones que llegan, el cambio en la iluminación de la pantalla y la simple tentación de acceder a alguna de las tantas aplicaciones disponibles pueden causar que el foco de atención cambie, y por lo tanto se originen problemas de concentración.

En la lectura

Pasamos de leer tradicionalmente a ESCANEAR

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

Inclusión de lo sindical en las redes sociales.

SINTRAMIENERGÉTICA
Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Minera, Petroquímica, Extractiva, Agrocombustibles y Energética
Personería Jurídica N° 122 de 15/06/1938
NIT. 890.318.663-9
Filial de Funtramiexco – FSM
Colombia

SNTT
¡SIN LUCHA NO HAY VICTORIA!
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL TRANSPORTE Y LOGÍSTICA

UNIÓN SINDICAL OBRERA DE LA INDUSTRIA DEL PETRÓLEO
USO

FENASINTRAP
FEDERACIÓN NACIONAL DE SINDICATOS DE TRABAJADORES DE EMPRESAS Y ENTIDADES DE SERVICIOS PÚBLICOS Y OFICIALES
SUBDIRECTIVA COSTA ATLÁNTICA

SINTRADIAN
SINDICATO NACIONAL DE LOS TRABAJADORES DE LA HACIENDA PÚBLICA
"SINTRADIAN SOMOS TODOS Y ES DE TODOS"

Asmetrosalud
Defender los Derechos Laborales, es Defender los Derechos Humanos

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DEL CARBÓN
SINTRACARBÓN

FRENTE POR EL DERECHO A LA SALUD
DEFENDEREMOS LA SALUD COMO UN DERECHO DE LOS COLOMBIANOS
#ResistenciaPorLaSalud
Movimiento social, popular y obrero

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

SINDICATO NAL. DE TRABAJADORES METALÚRGICOS

SINDICATO DE TRABAJADORES OFICIALES Y EMPLEADOS PÚBLICOS DEL HOSPITAL GENERAL DE MEDELLÍN
RESPETO
SOLIDARIDAD
SINTRAHGM
CONCIENCIA DE CLASE

SINTRAVIDRICOL
UNIDAD Y LUCHA

CUT

Colectivo Antioquia
En Defensa de la Estabilidad Laboral Reforzada

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

La verdadera importancia de la comunicación a través de las redes sociales

Uno de los retos más importantes de los sindicatos es buscar una transformación de sus comunicaciones, con la finalidad de llegar a sus bases de una manera acertiva, pero en busca de llegar a los trabajadores no sindicalizados y a la comunidad en general

TRANSFORMACIÓN DEL TRABAJO

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

El verdadero reto

COMUNICADO A LOS TRABAJADORES DE PIMPOLLO S.A.S. Y AL MOVIMIENTO SINDICAL

La junta Directiva Nacional de SINTRAIMAGRA, informa a todos los trabajadores de la Empresa PIMPOLLO S.A.S. y al movimiento sindical de este país lo siguiente:

1. Que el día 27 de Enero de 2014, varios trabajadores de la Empresa PIMPOLLO S.A.S. que laboran en la Granja El Roble del Municipio de Curití y otros de la Planta de Sacrificio en la ciudad de Bucaramanga, de manera voluntaria y con fundamento en la ley y la Constitución Nacional, ingresaron a nuestra organización sindical con el propósito de defender sus derechos, los cuales son vulnerados de manera sistemática por la administración de la empresa.

2. Que la decisión de los trabajadores , fue motivada por las precarias condiciones laborales en las que se encuentran; como son las jornadas extenuantes de trabajo de más de 12 horas diarias a que son sometidos sin la cancelación del tiempo extra, a la falta de respeto y malos tratos que existe de parte de los mandos medios hacia los trabajadores que se aprovechan de su condición de subordinación para tratarlos como animales, a la falta de un cronograma serio del departamento de salud ocupacional que permita verdaderamente proteger la salud y la vida de los trabajadores a su servicio, ya que muchos de ellos son sometidos a laborar con elementos de protección como tapabocas, guantes y dotación de uniformes en malas condiciones que atentan contra la salud de las personas ; además sus uniformes de trabajo son lavados por parte de la empresa y no existe ningún control para que éstos sean utilizados por el mismo trabajador sino que les toca colocárselos así no sean los que les corresponde; también a la política de fumigación con formol y otros químicos desinfectantes contra los alimentos que los trabajadores llevan a sus puestos de trabajo ya que la empresa no cuenta con restaurante y también por atentar contra la intimidad de las personas al obligarlos dentro de la empresa a desnudasen completamente, es decir sin ropa interior tanto los hombres como las mujeres e ingresar a un baño que se encuentra rociado con formol, supuestamente para contrarrestar la presencia de virus y de bacterias que de la calle puedan llevar los trabajadores y afectar las aves.

3. También es importante darle a conocer a todos, que esta decisión también se debe a los bajos ingresos que tienen hoy los trabajadores de esta empresa y a los pocos beneficios en aspectos como salud, vivienda y educación para sus hijos; al igual porque muchos de ellos se encuentran enfermos, producto de las labores que desarrollan y a los accidentes de trabajo que son constantes y que vienen siendo calificados por las ARL como enfermedades de origen común y no de tipo profesional a pesar de existir las actas de accidentes que dan fe que muchas de las patologías se han originado en cada uno de los puestos de trabajo por la labor que desarrollan.

4. De igual manera que junto a las afiliaciones de los trabajadores al sindicato se hizo oficial la presentación del pliego de peticiones a la empresa PIMPOLLO S.A.S que busca mitigar y mejorar las condiciones en las que actualmente se encuentran estos trabajadores que día tras días ven que sus derechos se encuentran vulnerados por parte de la administración de la empresa, a pesar de existir normas laborales, ambientales y de salud que prohíben todo este tipo de prácticas que se vienen implementando en PIMPOLLO S.A.S. y que desde todo punto de vista son violatorias de las normas laborales, ambientales y de salud.

5. Que la empresa PIMPOLLO S.A.S. tiene la capacidad económica de mejorar todas estas condiciones laborales de sus trabajadores ya que es una empresa que esta posesionada como la Segunda Compañía del sector avícola más importante del país, que cuenta con diversas granjas reproductoras, tres plantas de incubación ubicadas en los Departamentos de Cundinamarca, Santander y Valle del Cauca, construidas y dotadas de modernos y eficientes sistemas de incubación, también cuenta con varias granjas de engorde localizadas en diversas regiones del país con características tecnológicas envidiables que son administradas bajo diversos modelos de producción que permiten alcanzar los máximos niveles de eficiencia; cuenta igualmente con dos plantas propias

Por un Sindicalismo de avanzada... Dignidad, Educación y Lucha

CALLE 8 SUR No. 68B-60 TELEFAX: 290 03 90
E-mail: *Sintraimagra@Hotmail.com* ***Bogotá***

BOMBEROS ASDEBERBOL

"ASDEBERBOL"
PERSONERIA JURIDICA N° 060 DEL 2015 NIT. 806009499-6
CARTAGENA
ASOCIACION DE BOMBEROS RESCATE Y SIMILARES DE BOLIVAR

Asociación de Bomberos Rescate y Similares del Cuerpo Oficial de Bomberos de Bolívar (Asdeberbol).

Comunicado Oficial No. 01 del 2019

Cordial saludo.

Nuestra asociación Sindical, ha tenido como visión principal la defensa de los derechos laborales, el respeto de nuestra Constitución Nacional, las leyes vigentes que protegen no solo al trabajador, sino la apropiación de los recursos necesarios para la sana y adecuada inversión y funcionamiento de nuestra entidad bomberil.

Dentro del ejercicio de nuestra labor, se encuentra la defensa, vigilancia y control de los recursos públicos destinados a prestar el servicio esencial bomberil dentro del Distrito y en el resto del país, nuestra asociación tiene la obligación de investigar el efectivo y real cumplimiento de los contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión y de profesionales, como también aquellos contratos suscritos para el mantenimiento de los equipos, maquinarias, adecuaciones, adquisiciones con destino al fortalecimiento operativo y administrativo del Cuerpo Oficial de Bomberos de Cartagena.

Esta asociación mediante derechos de petición a distintas secretarias y oficinas del Distrito de Cartagena, ha solicitado información para recopilar todo el material probatorio que contribuya a nuestras investigaciones internas dónde se evidencia los supuestos delitos de celebración indebida de contrato, incumplimiento en la ejecución de contratos, peculado por apropiación, prevaricato, entre otros dentro de nuestra entidad bomberil.

Cómo Sindicato, somos conscientes de la contribución mediática y complicidad que realizan algunos supuestos medios periodísticos independientes contratados para divulgar y difundir informaciones incorrectas y erróneas, al servicio de mafias e inversionistas de campañas políticas de los cuales hacen aportes en dinero para después conseguir el direccionamiento de contratos con las entidades Distritales sin el lleno de los requisitos legales para contratar o hacerlo de manera directa sin previa justificación que soporte tal contratación, esta es la realidad social en nuestro Distrito de Cartagena, y las asociaciones sindicales hemos venido denunciando tajantemente todos los hechos que revistan las características de delito, y como consecuencia de ello, hemos recibido intimidaciones en nuestra integridad personal y a la vez han utilizado medios prostituidos al mejor postor para que actúen en defensa de los intereses macabros y mafiosos a fin de obtener nuestro silencio y desacreditar la palabra de esta asociación Sindical.

Escuela de Bomberos Sector El Limón – Tel: 6650229 – 119 Fax: 6650229
ASDEBERBOL ORGANIZACIÓN GREMIAL CREADA POR BOMBEROS Y AL SERVICIO DE BOMBEROS. FILIAL A LA C.T.C Y F.B.C.

CCOO industria thyssenkrupp

SECCION SINDICAL INTEREMPRESAS DE CC.OO. EN THYSSENKRUPP SPAIN

COMUNICADO DE PRENSA

La federación de CCOO Industria y la Sección Sindical Interempresas en THYSSENKRUPP informamos a la plantilla y a los medios de comunicación que ante la incertidumbre que se está produciendo en todos los centros de trabajo de THYSSEN en España queremos manifestar:

ThyssenKrupp es una empresa con una implantación importante en España tanto en mantenimiento de ascensores como en fabricación de productos de elevación, ascensores, puertas, escaleras mecánicas, plataformas de aeropuertos y otras actividades diferentes, acero, plásticos, ingeniería etc…

La situación actual en la que la información que recibimos es sobre todo por los medios de comunicación, donde lo que se sabe de momento es la intención de vender ELEVATOR o su salida a bolsa, en la que diferentes actores, fondos de inversión y otras empresas han mostrado su interés haciendo diferentes ofertas, nos produce intranquilidad e incertidumbre por razones obvias.

Queremos manifestar que ante este proceso el sindicato y la sección sindical tenemos como objetivo principal el mantenimiento del empleo en Europa y en España y las condiciones de trabajo del mismo.

Vamos a instar a todos los sindicatos Europeos y Mundiales a través de las Federaciones internacionales la coordinación de todos los sindicatos en THYSSEN, en la que habrá que recordar que **thyssenkrupp AG tiene firmado un Acuerdo Marco Global con IndustriAll Global** y, a su vez la existencia del Comité de Empresa Europeo, que dice que las situaciones como la que está ocurriendo deben ser tratadas como se han comprometido en dicho acuerdo, en este momento no parece que se esté produciendo el cumplimiento de dicho acuerdo en su totalidad.

Vamos a pedir una reunión como sindicato y en representación de las secciones sindicales de THYSSEN en España a la dirección europea (Martina Merz) de la empresa para trasladarle esta preocupación y pedir la información que otros sindicatos pudiesen estar teniendo.

Debe existir una coordinación sindical internacional que permita la unidad sindical como criterio principal de solidaridad entre los trabajadores, y las garantías para sus derechos, y queremos trasladarlo así a la compañía por eso pediremos esta reunión con la dirección europea.

Recordamos que thyssenkrupp tienen en España seis empresas en el **segmento elevator** con aproximadamente **4500 trabajadores y trabajadoras (tke, tkems, tkas, tkn, tkhs, tkic).**

En el **segmento del acero** tenemos un centro de trabajo que fue reabierto en el 2016 con más de **150 trabajadores y trabajadoras(tkg)**.
Segmento Material tiene cuatro empresas con más de **500 trabajadores (tkmpi, tkl, tkmi, tkpi)**.
Segmento Engeenery existen cuatro empresas con cerca de **300 trabajadores (tkse, tkis, tkrhi, tkdi).**

Sección Sindical Interempresas de CC.OO. en thyssenkrupp Spain:
thyssenkrupp elevadores, thyssenkrupp elevator manufacturing, thyssenkrupp airport solutions, thyssenkrupp home solutions, thyssenkrupp galmal, thyssenkrupp norte.

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

A donde podremos llegar

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

La estrategia va de la mano de poco texto e imágenes contundentes

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

Para el análisis

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

LA FELICIDAD NO SE COMPRA CON PUBLICIDAD

Desde la **Unión de Consumidores** queremos dar **todo nuestro apoyo** a los trabajadores de Coca-Cola en estos difíciles momentos.

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

Construcción de redes en las redes sociales.

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

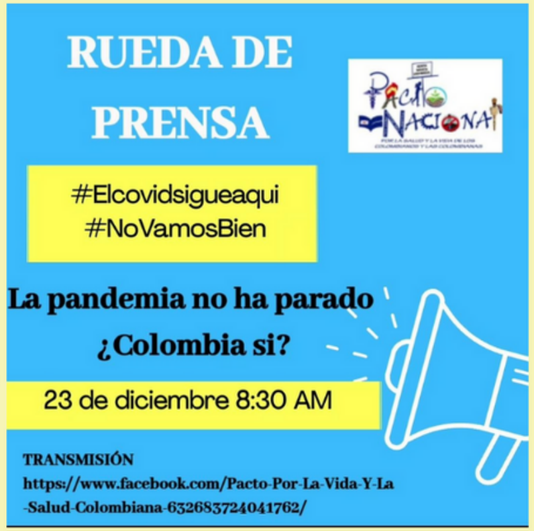
La búsqueda de ayuda y apoyo hoy esta a un click

Las redes sociales nos posibilitan en un mundo globalizado, buscar a nuestros pares en otros pises, ya no seremos pequñas islas, podemos ser una red de trabajadores de multinacionales, que nos brindemos solidaridad exteriorizando nuestros conflictos

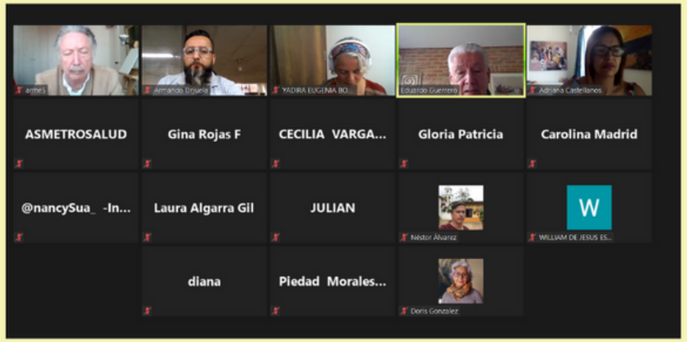
nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

¿Por qué luchamos?

- *Por la salud cómo derecho fundamental.*
- *Por las condiciones laborales del personal de la salud.*
- *Por nuestra red hospitalaria.*



Un objetivo principal del *"Gran Pacto Nacional por la salud y la vida"* es preparanos para en 2021 continuar con estas luchas, que brindarán un mejor futuro al pueblo colombiano



Participantes de nuestra rueda de prensa

RENTA BÁSICA UNIVERSAL
PACTO NACIONAL
POR LA SALUD Y LA VIDA DE LOS COLOMBIANOS Y LAS COLOMBIANAS
Nodo Centroccidente
ANTIOQUIA CHOCO Y EJE CAFETERO

Comunicado diciembre 8 de 2020

#AlertaColombia

Vía proyecto de ley quieren acabar la salud como derecho, dejándola como negocio de multinacionales

Esta navidad debemos unirnos para proteger la salud cómo derecho fundamental, la bancada del gobierno Duque, pretende aprobar a pupitrazo el PL-010 con el que quieren mercantilizar la salud en Colombia

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

nepo

¡Gracias!

POR SU ATENCIÓN

#LaLuchaSigue

nepo
NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA