

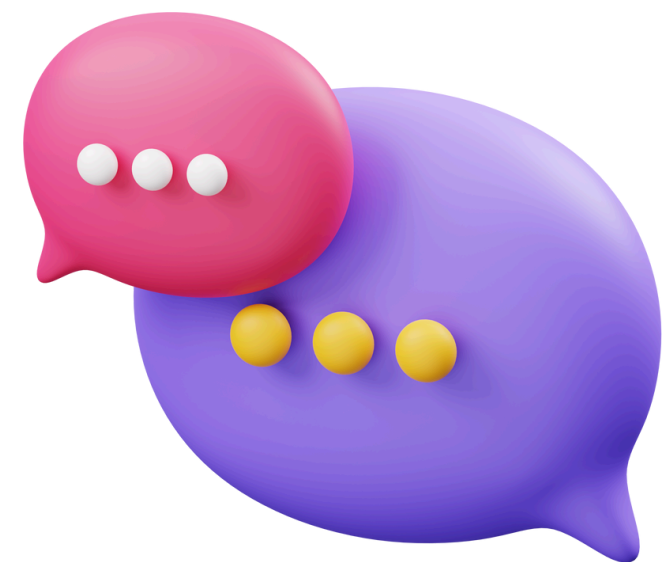
neppo

NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA

ELABORACIÓN Y REDACCIÓN DE PLIEGOS DE PETICIONES Y SOLICITUDES.

PRIMERA PARTE

Edisson Barrera



TALLER 1



Negociación Colectiva

Político

01

Expresión de Lucha de clases

02

Confronta CAPITAL-TRABAJO

03

Correlación de Fuerzas

04

Expresión Organizada de intereses

05

Movilización y
Solidaridad



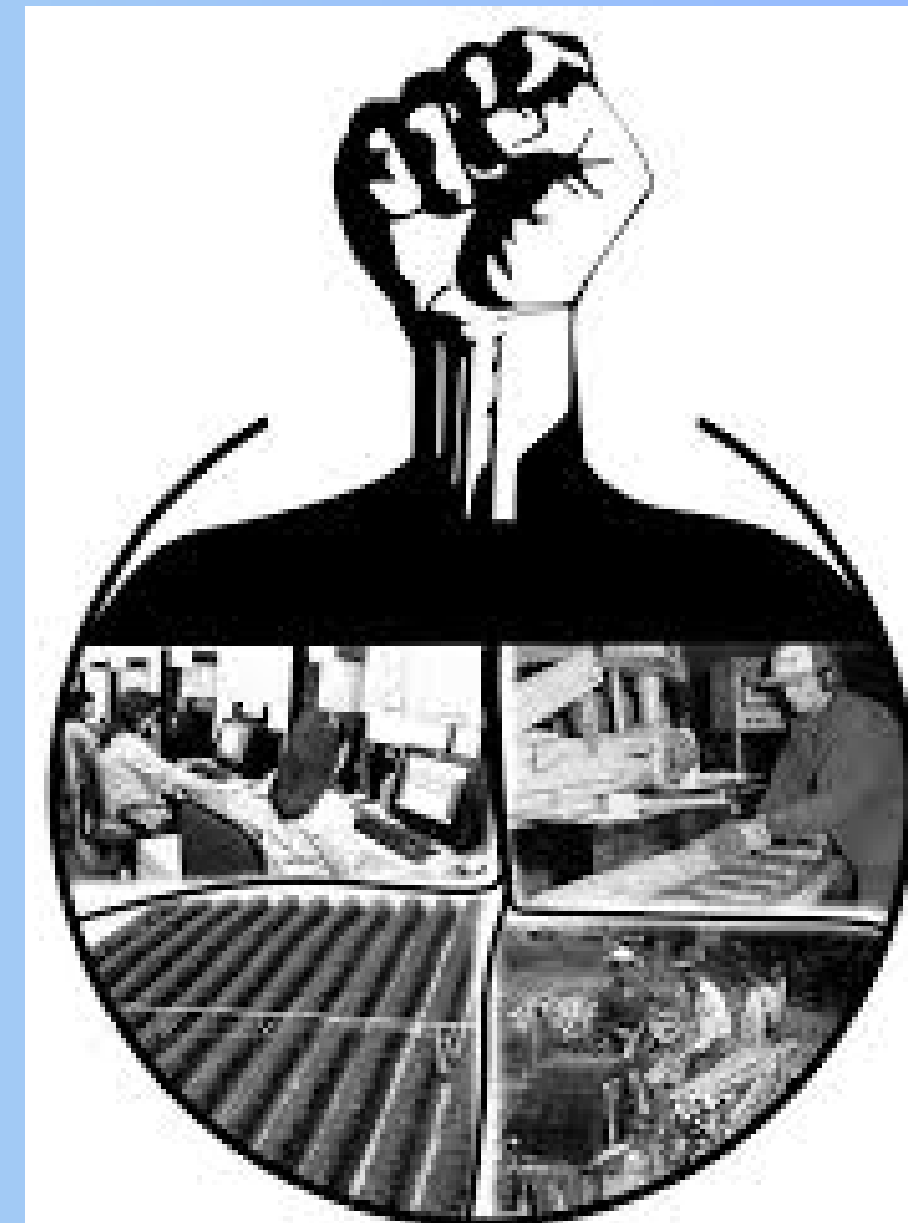
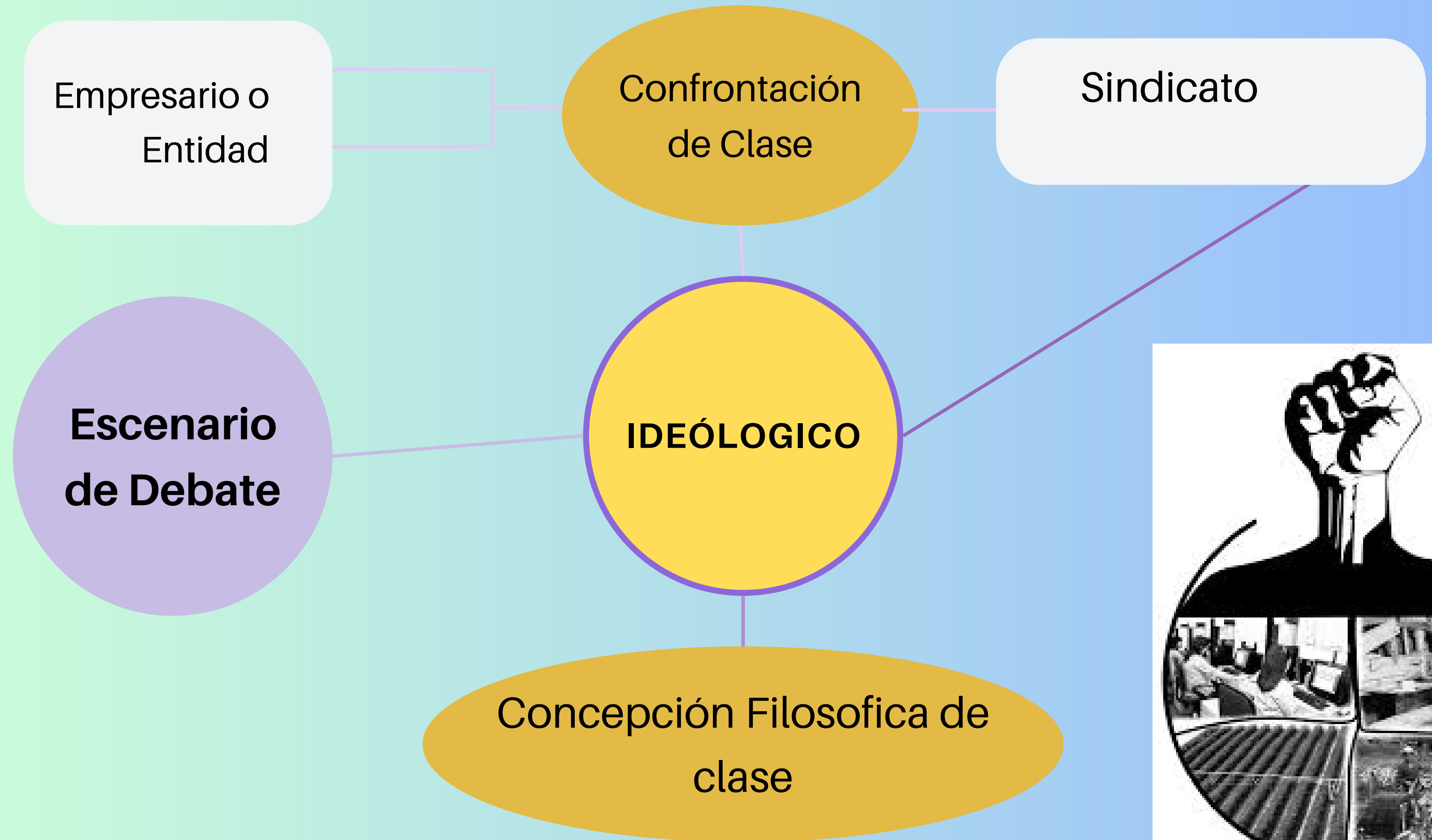


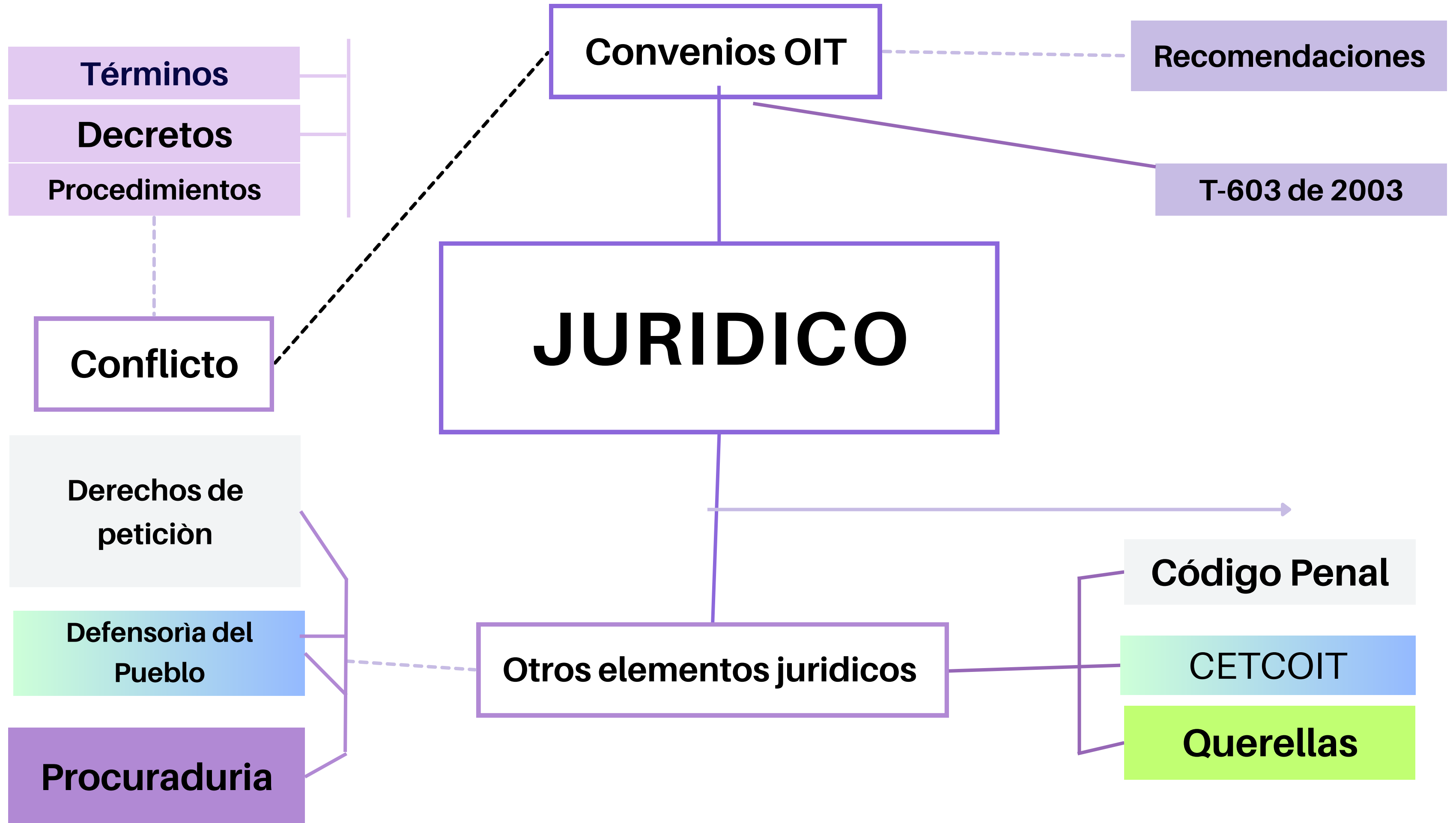
Económico

Proceso dialectico de intereses

Negocio Colectivo

Solución de Necesidades





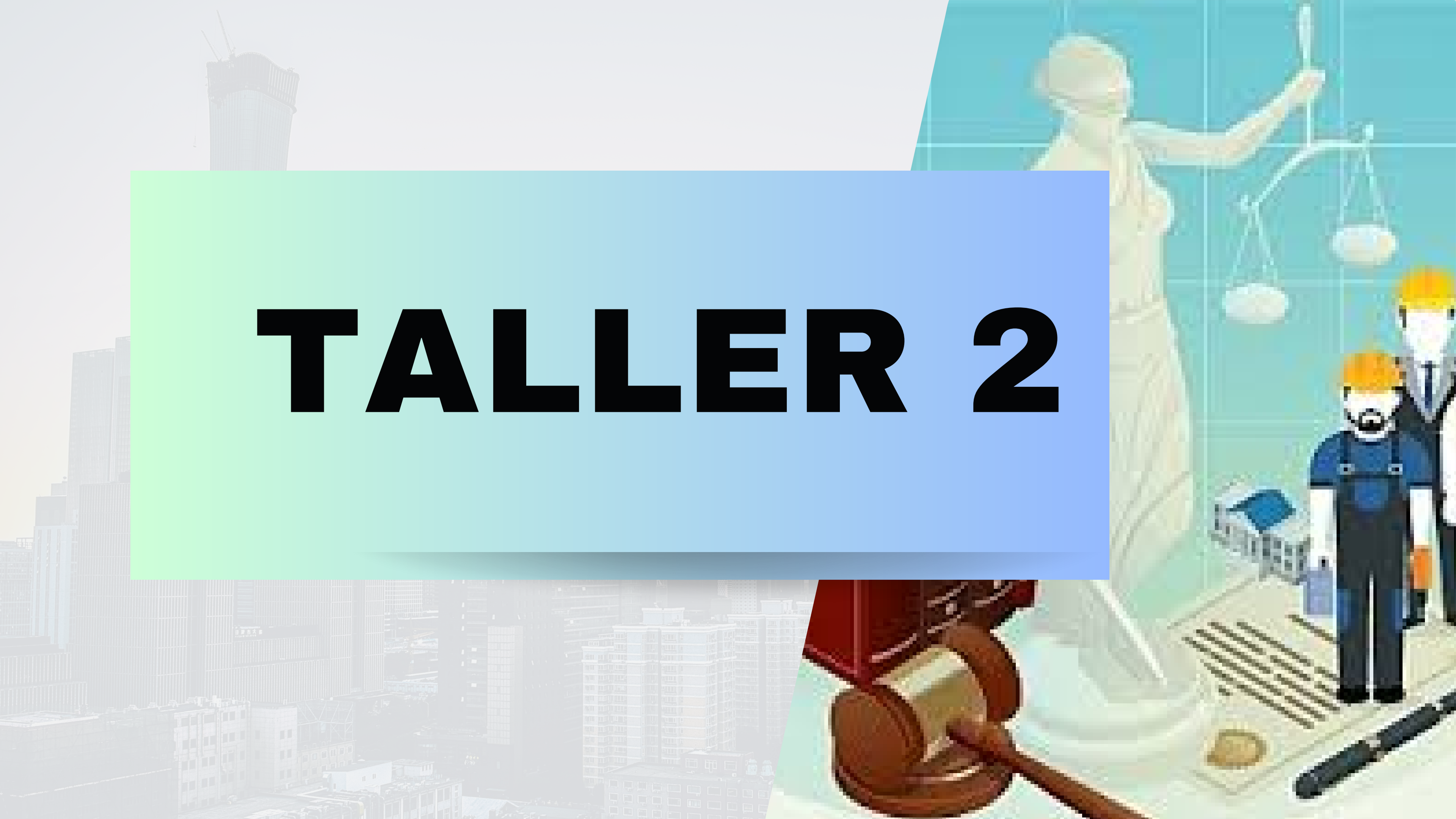
Planeación y Preparación

Proceso constante de análisis, educación, recolección, investigación y socialización de toda la información necesaria para elaborar, soportar, argumentar y debatir el pliego de peticiones o solicitudes, ante la patronal y los trabajadores.

Debe hacer parte de la planificación y organización de los Sindicatos, Federaciones y Centrales Sindicales, destinando tiempo, recursos y logística necesarios.



TALLER 2



Cuadro 3. IPC Variación y contribución año corrido
Según divisiones de gasto
Agosto 2023 - 2024

| Divisiones de Gasto | 2023 | | | 2024 | |
|---|----------|---------------|----------------------------------|---------------|----------------------------------|
| | Peso (%) | Variación (%) | Contribución Puntos Porcentuales | Variación (%) | Contribución Puntos Porcentuales |
| Recreación y cultura | 3,79 | 5,34 | 0,18 | -1,21 | -0,04 |
| Información y comunicación | 4,33 | 0,19 | 0,01 | -0,64 | -0,02 |
| Prendas de vestir y calzado | 3,98 | 4,37 | 0,14 | 1,47 | 0,05 |
| Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar | 4,19 | 8,20 | 0,34 | 1,92 | 0,08 |
| Bienes y servicios diversos | 5,36 | 7,92 | 0,42 | 2,68 | 0,14 |
| Alimentos y bebidas no alcohólicas | 15,05 | 4,93 | 0,98 | 3,31 | 0,63 |
| Bebidas alcohólicas y tabaco | 1,70 | 9,06 | 0,15 | 4,27 | 0,07 |
| TOTAL | 100,00 | 7,43 | 7,43 | 4,33 | 4,33 |
| Transporte | 12,93 | 13,57 | 1,72 | 4,36 | 0,58 |
| Salud | 1,71 | 7,63 | 0,13 | 4,53 | 0,08 |
| Restaurantes y hoteles | 9,43 | 10,02 | 1,04 | 5,77 | 0,62 |
| Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles | 33,12 | 6,40 | 1,96 | 5,88 | 1,80 |
| Educación | 4,41 | 9,32 | 0,35 | 8,53 | 0,33 |

Fuente: DANE, IPC.

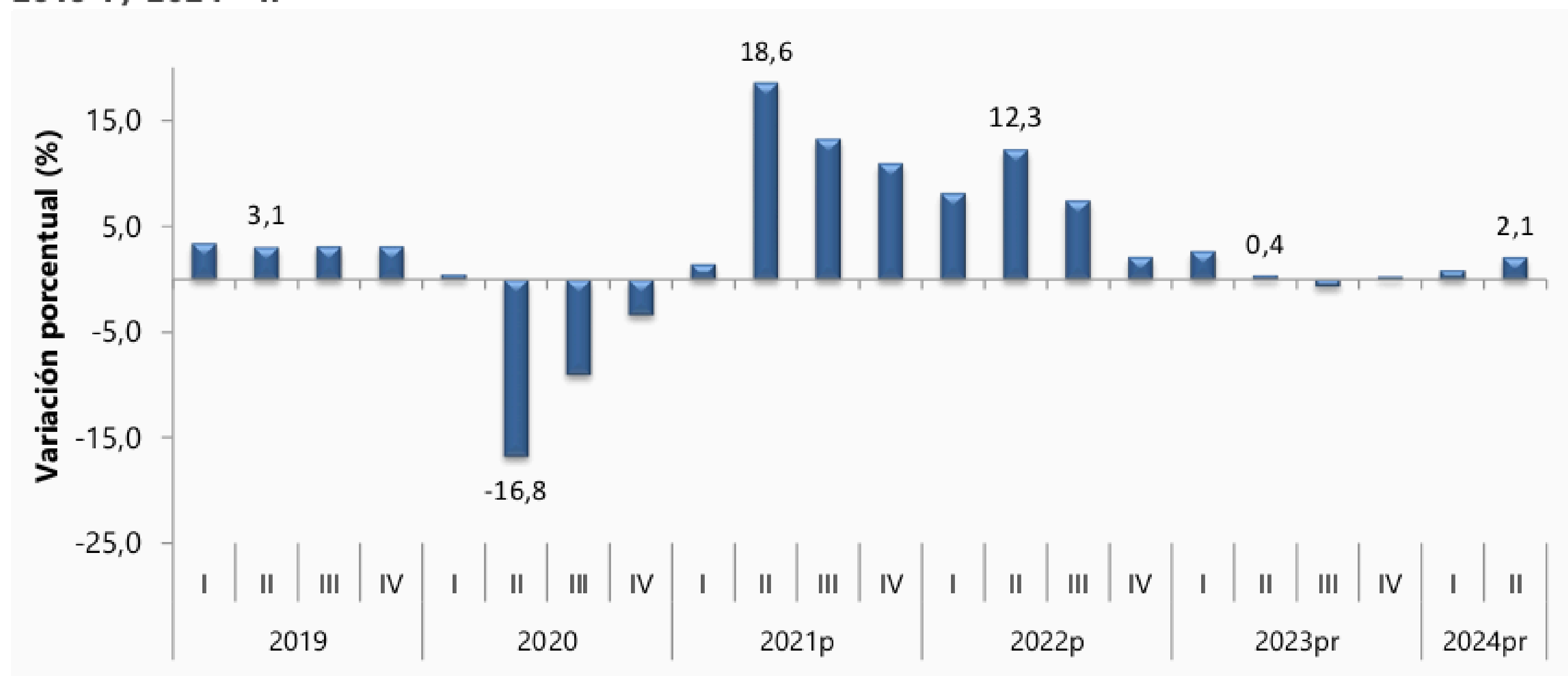
Cuadro 5. IPC Variación y contribución anual
Según divisiones de gasto
Agosto 2023 – 2024

| Divisiones de Gasto | 2023 | | | 2024 | |
|---|----------|---------------|----------------------------------|---------------|----------------------------------|
| | Peso (%) | Variación (%) | Contribución Puntos Porcentuales | Variación (%) | Contribución Puntos Porcentuales |
| Información y comunicación | 4,33 | 0,45 | 0,01 | -0,72 | -0,02 |
| Recreación y cultura | 3,79 | 9,13 | 0,31 | 0,44 | 0,01 |
| Prendas de vestir y calzado | 3,98 | 6,98 | 0,23 | 2,31 | 0,07 |
| Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar | 4,19 | 12,82 | 0,53 | 2,61 | 0,11 |
| Alimentos y bebidas no alcohólicas | 15,05 | 12,44 | 2,39 | 3,38 | 0,65 |
| Bienes y servicios diversos | 5,36 | 12,65 | 0,66 | 4,73 | 0,25 |
| Transporte | 12,93 | 18,59 | 2,34 | 6,06 | 0,81 |
| TOTAL | 100,00 | 11,43 | 11,43 | 6,12 | 6,12 |
| Salud | 1,71 | 10,38 | 0,17 | 6,34 | 0,11 |
| Bebidas alcohólicas y tabaco | 1,70 | 12,93 | 0,21 | 7,03 | 0,12 |
| Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles | 33,12 | 7,97 | 2,50 | 8,73 | 2,65 |
| Restaurantes y hoteles | 9,43 | 16,18 | 1,65 | 8,85 | 0,94 |
| Educación | 4,41 | 10,17 | 0,39 | 10,60 | 0,40 |

Producto Interno Bruto (PIB)

II trimestre 2024 preliminar

Gráfico 1. Producto Interno Bruto
Tasa de crecimiento en volumen¹
2019-I / 2024^{pr}-II



TRM

12/09/2024

\$ 4.278,28 ↓ -\$ 7,33 -0,17 %

CASAS DE CAMBIO

| COMPRA | VENTA |
|----------|----------|
| \$ 3.856 | \$ 3.965 |

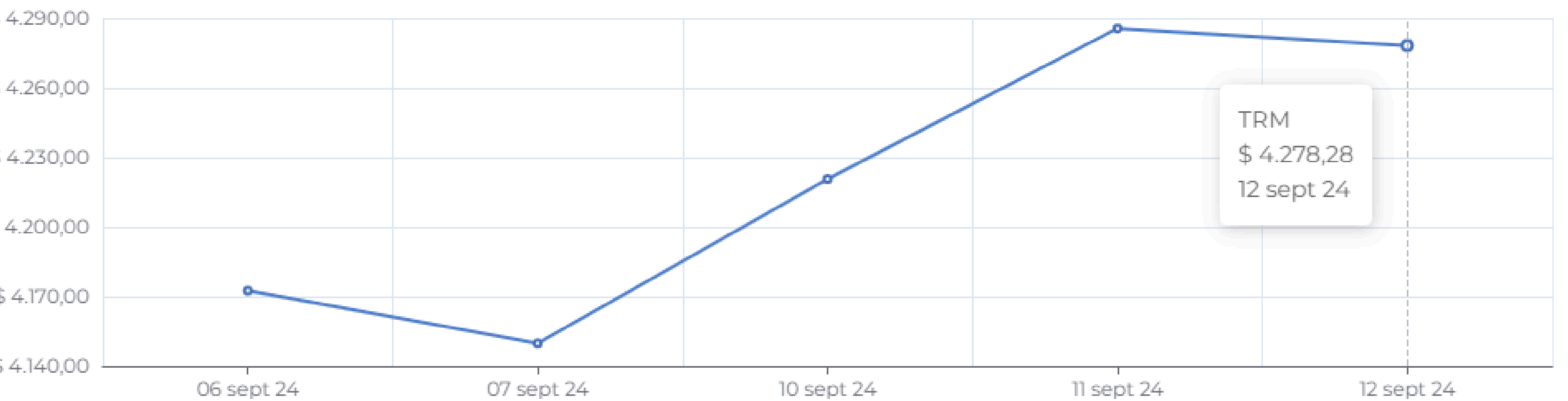


GRÁFICO 2

Deuda externa del sector público por plazo

(Millones de dólares)

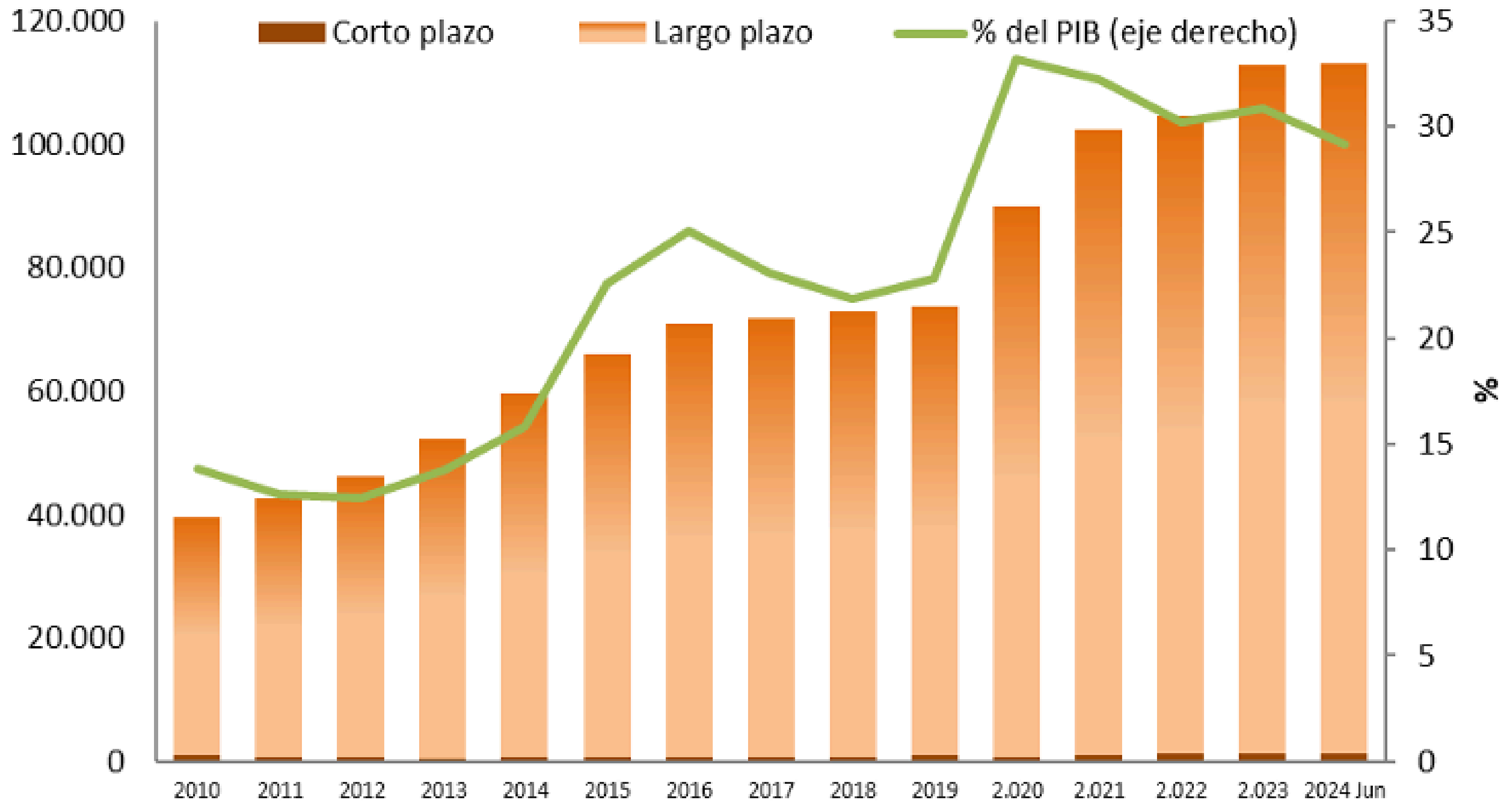


GRÁFICO 3

Saldo deuda externa del sector público por prestatarios.

Junio de 2024

(Participaciones %)

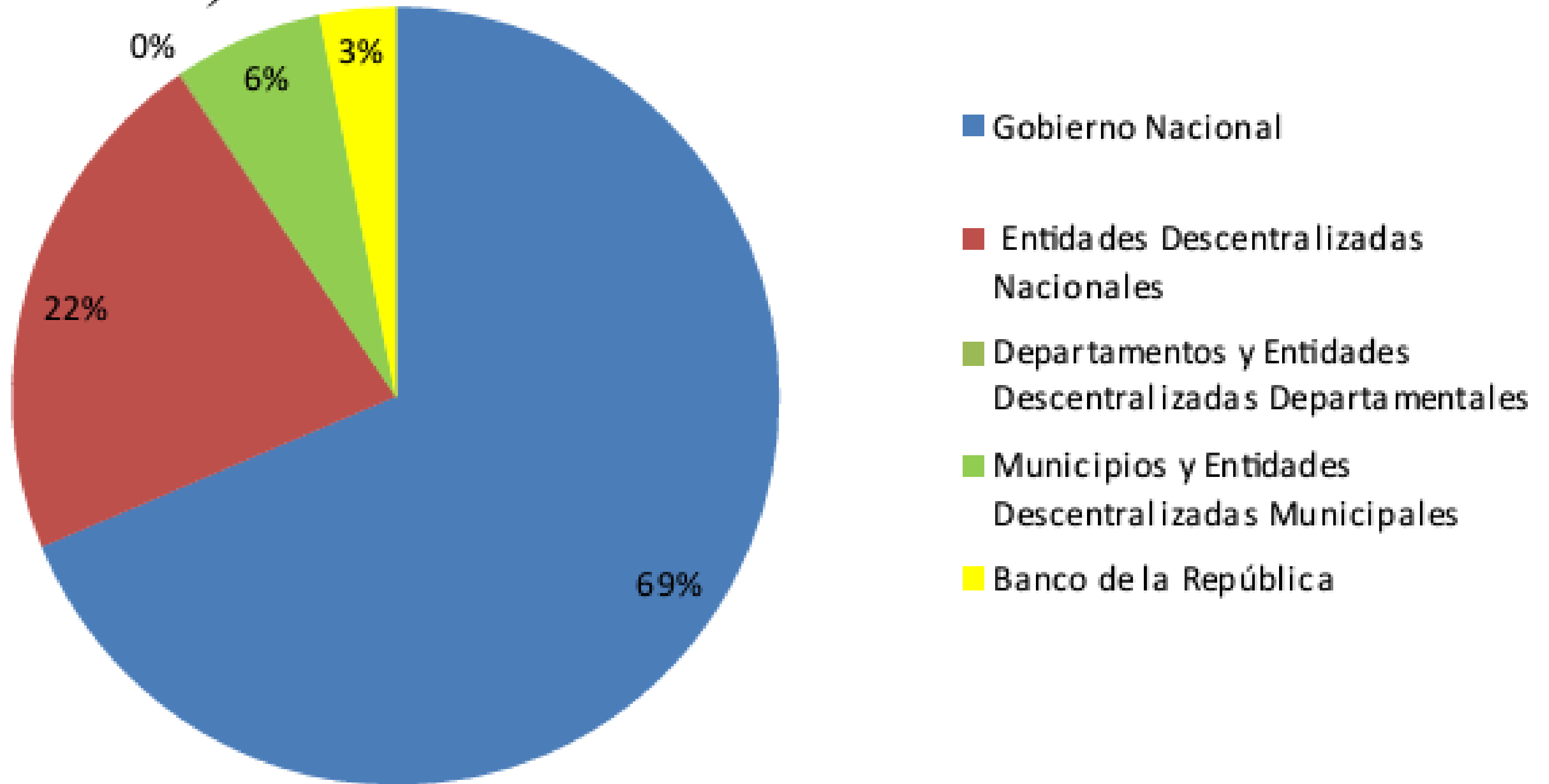
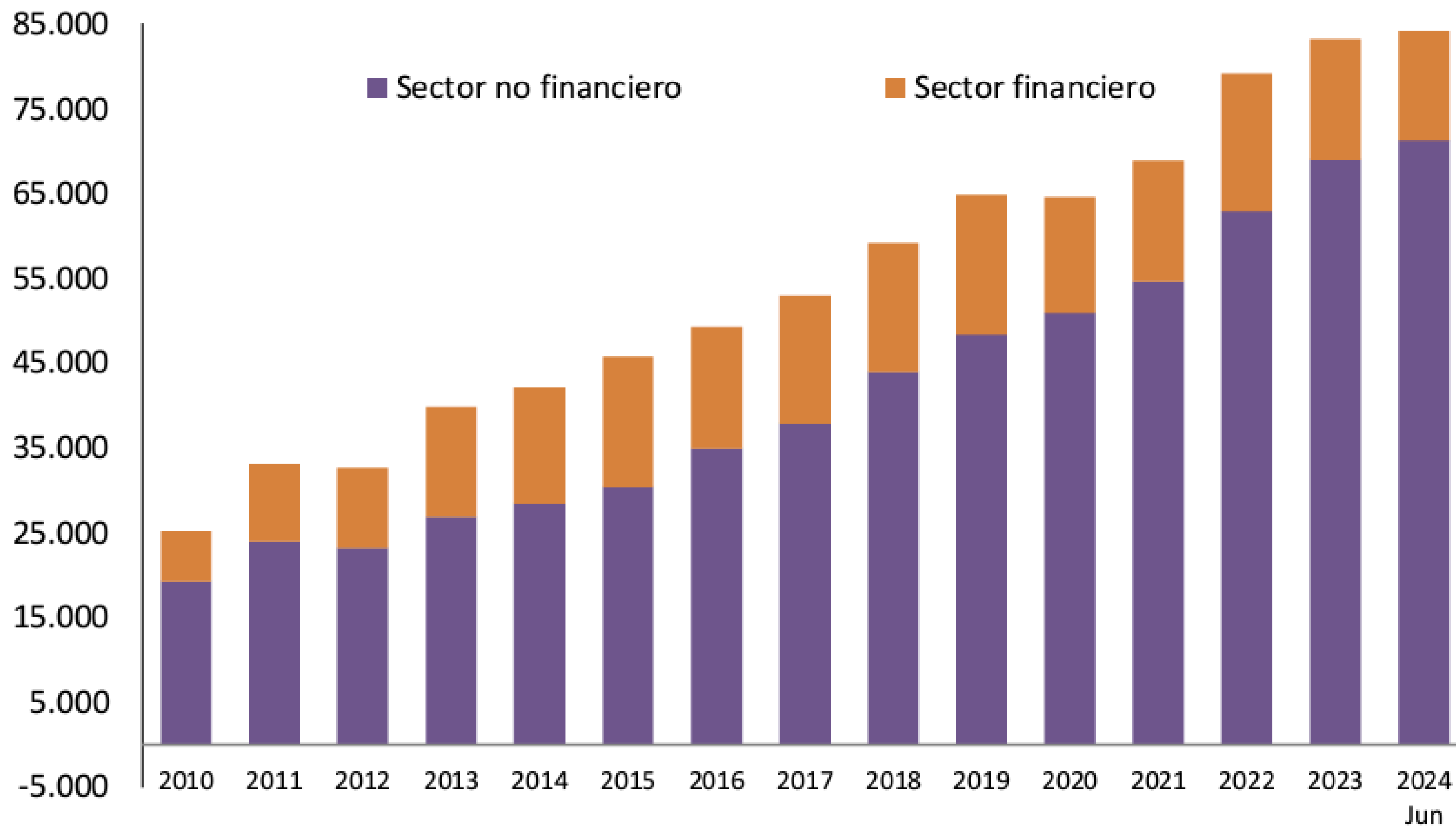


GRÁFICO 8

Saldo por sector

(Millones de dólares)



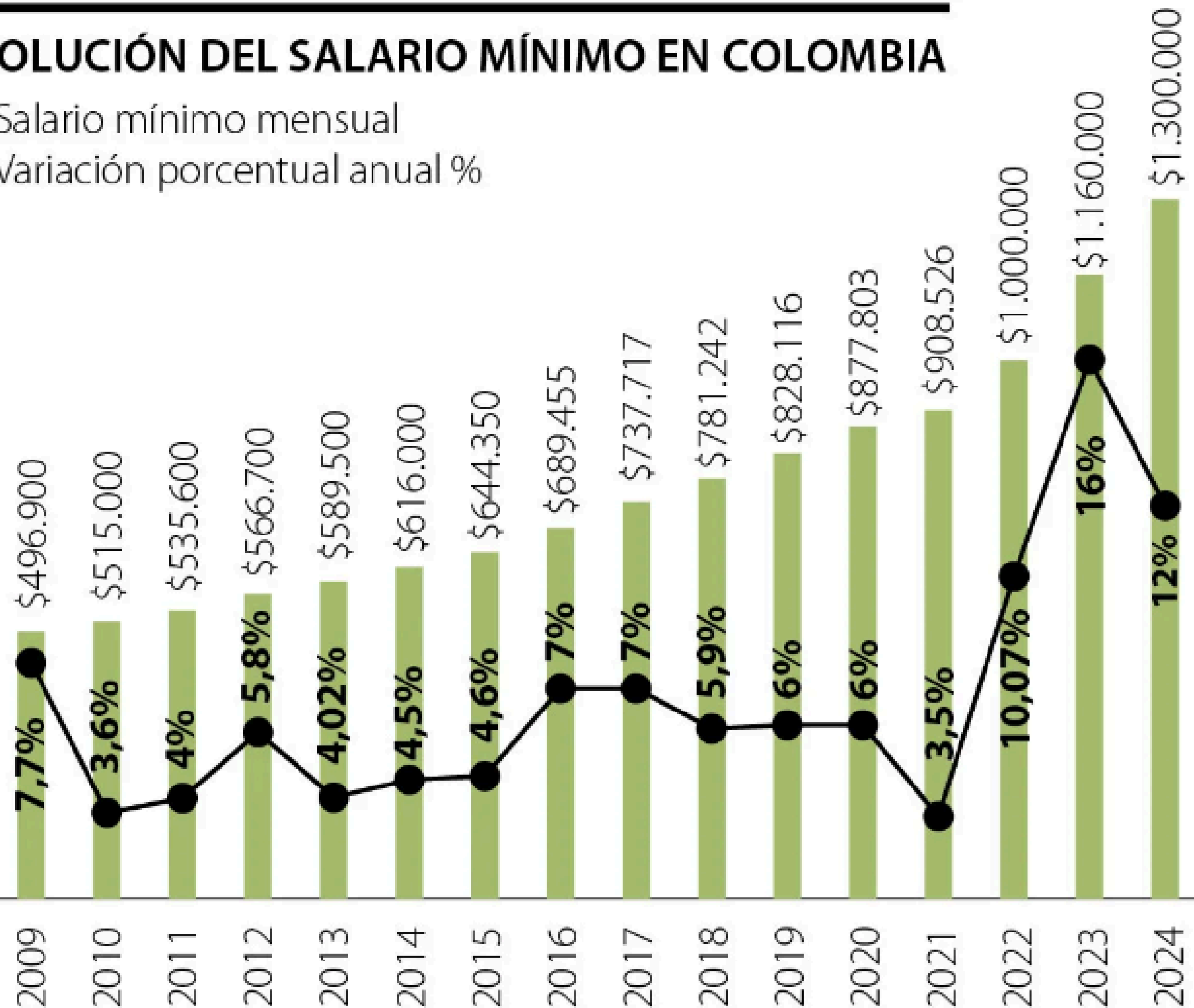


El Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) expidió los decretos de incremento salarial para el 2024, el cual será del 10,88 %, según lo acordado en la Mesa de Negociación del Sector Público que se llevó a cabo en el 2023.



EVOLUCIÓN DEL SALARIO MÍNIMO EN COLOMBIA

- Salario mínimo mensual
- Variación porcentual anual %



EQUIPOS DE TRABAJO PRO-PLIEGO



TALLER 3

ENCUESTA



ESTRUCTURA DE LA PETICIÒN

PETICION CONCRETA Y PRECISA

EJEMPLO.

- Garantía de Cumplimiento Convencional: A partir de la vigencia de la presente Convención Colectiva de Trabajo, DEXCO S.A., en el evento de que se escinda, se fusione, se transforme, se enajene total o parcialmente, y sus activos e infraestructura física sea trasladada a personas naturales o jurídicas diferentes a las actuales, garantizará y mantendrá íntegra la Convención Colectiva de Trabajo en sus aspectos individuales y colectivos.
- No permitir delimitar el tiempo del beneficio.
- La argumentación es para la mesa, no en el Pliego.
- Todo punto debe tener sustentación profunda y certera



edissonlea900@gmail.com

PROBLEMATICAS DEL DECRETO 243/2024

PARÁGRAFO. En materia salarial y prestacional habrá negociación en el ámbito nacional exclusivamente, de conformidad con las posibilidades fiscales y presupuestales. En relación con el incremento salarial no se podrán acordar aumentos diferenciados en los ámbitos nacional, sectorial, territorial o singular.

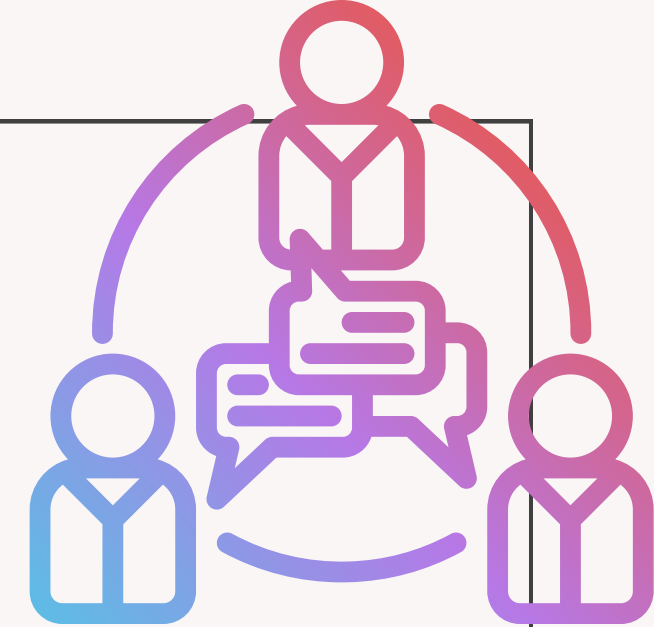


ARTÍCULO 2.2.2.4.16. Acuerdo colectivo. El acuerdo colectivo contendrá lo siguiente:

1. Lugar y fecha.
2. Las partes y sus representantes.
3. El texto de lo acordado.
4. El ámbito de su aplicación, según lo previsto en el artículo 2.2.2.4.8 del presente Decreto.
5. El período de vigencia con continuidad de derechos cubrirá la anualidad presupuestal del 1 de enero al 31 de diciembre.
6. La forma, medios y cronograma para su implementación.



ESTRUCTURA PLIEGO DE PETICIONES



01 Comisiones Pro-pliego



ECONOMICO 06

02 NORMATIVO

PREPARACIÓN
NEGOCIACIÓN



ORDEN DEL PLIEGO 07

03 SOCIAL



MESA DE 08
NEGOCIACIÓN

04 SALUD
OCUPACIONAL



Garantias de 09
negociación

05 SINDICAL



Metodología de 10
Negociación



NORMATIVO

CONTRATACIÓN



VIGENCIA



GRUPOS EMPRESARIALES



**VIGENCIA NORMAS
ANTERIORES**



CIERRES TOTALES PARCIALES



**PRINCIPIOS PROGRESIVIDAD
Y NO REGRESIVIDAD**



NORMATIVO

Decreto 243 del 2024



Escalafón, planta de cargos

Incumplimiento



Derecho a la información

Trabajo remoto



**IA-AUTOMATIZACIÓN-
ALGORITMO**

SOCIAL

salud



Educación



Vivienda



Transporte



Alimentación



Recreación y
Deportes



- SALUD OCUPACIONAL.
- Copasst: elección, capacitación, participación en actas de accidentes, inspecciones, etc.
- Exámenes de diagnóstico.
- Estudio de puestos de Trabajo.
- Estabilidad Laboral Reforzada
- Pausas Activas
- Equipos y artículos de protección.
- Reubicaciones.
- Ciclo circadiano.



3.SINDICAL.

- RECONOCIMIENTO.
- FUSION SINDICAL.
- GARANTIAS DE NEGOCIACION. (PROYECCION)
- FUEROS.
- REUNIONES DE RECLAMOS Y GENERALES
- COMITES GENERALES O PARITARIOS.
- PERMISOS.
- CAPACITACION.
- AUXILIOS Y BENEFICIOS.
- COMPRA Y/O DOTACION DE SEDES .
- PRIMERO DE MAYO, ANIVERSARIOS
- COMUNICACIONES GENERALES, CARTELERA, T.V INTRANET



- SALARIOS.
- NIVELACION SALARIAL.
- RECARGOS.
- PRIMAS. ANTIGÜEDAD, NACIMIENTO, DEFUNCION, MATRIMONIO, AGUINALDO
- AUXILIOS.
- PRESTAMOS. CALAMIDAD, VARIOS
- VACACIONES.
- JUBILACION.

- INCAPACIDADES.
- PRIMA POR TERMINACION DE CONFLICTO.
- PETICIONES INDEXADAS O PROGRESIVAS.
- PRACTICAS UNIVERSITARIAS
- COPAGOS A LA SEGURIDAD SOCIAL
- LICENCIAS DE CONDUCCION , CASA CARCEL Y SEGUROS POR LABOR.
- CUOTAS DE MANEJO



ORDEN DEL PLIEGO

- OBJETIVO.
- CLARO.
- ARGUMENTABLE.
- ORDENADO. Por capítulos:
- Normativo, social, sindical y económico.
- CUANTIFICABLE.
- UNIFICADOR DE LA ORGANIZACIÓN.
- DEMOCRÁTICO.

MESA DE NEGOCIACION

A. COMISIÓN DE LOS TRABAJADORES:

Colectiva (roles definidos: vocero, sustentador, tomar nota, saboteador, refuerzos, etc.)

Unida

Organizada (planeación y balance día a día)

Coordinada

Coherente

Conocedora

Papel de los asesores

GARANTIAS DE NEGOCIACION

- TIEMPO NECESARIO.
- SITIO ADECUADO.
- HORARIO ACORDADO.
- ACTAS INICIO, FINAL Y PARCIALES.
- PERMISOS.
- VIATICO O AUXILIO.
- INFORMACION DIRECTA Y CARTELERAS.
- TRANSPORTES.
- SEGURIDAD.

METODOLOGIA DE LA NEGOCIACION

PUNTO POR PUNTO

POR CAPITULOS

POR EJES TEMATICOS

POR AGRUPACIONES DE COMUN ACUERDO – PAQUETES-

INTEGRAL



Instrúyanse, porque tendremos
necesidad de toda vuestra inteligencia.
Agítense, porque tendremos necesidad
de todo vuestro entusiasmo.
Organícense, porque tendremos
necesidad de toda vuestra fuerza
— Antonio Gramsci —

ORDENAR EL DISCURSO

Antes de nada
En primer lugar
En segundo lugar
En último lugar
Por un lado/otro lado
Por último
Para empezar
A continuación
Primero/después/luego
Finalmente
Para terminar

INTRODUCIR UN TEMA

En cuanto a
Con relación a
Con respecto a
Por otra parte
En relación con
Por lo que se refiere a
Acerca de

AÑADIR IDEAS

Además
Asimismo
También
Igualmente
Al mismo tiempo
Por otro lado
Por otra parte
Así pues

ACLARAR O EXPLICAR

Es decir
O sea
Esto es
En efecto
Conviene subrayar
Dicho de otra manera
En otras palabras
Con esto quiero decir

EJEMPLIFICAR

Por ejemplo
Concretamente
En concreto
En particular
Pongamos por caso

INTRODUCIR UNA OPINIÓN PERSONAL

Para mí
En mi opinión
Yo creo que
A mi entender/parecer
A mi juicio
Según mi punto de vista
Personalmente
Considero que

INDICAR HIPÓTESIS

Es posible
Es probable
Probablemente
Posiblemente
A lo mejor
Quizá(s)
Tal vez

INDICAR OPOSICIÓN O CONTRASTE

Pero
Por el contrario
Aunque
Sin embargo
A pesar de
No obstante
En cambio
Al contrario

INDICAR CONSECUENCIA

Por esto
Por tanto
En consecuencia
Por consiguiente
Como resultado
Por lo cual
De modo/manera que
De ahí que

INDICAR CAUSA

Porque
Ya que
Como
Puesto/dado que
A causa de
Debido a
Visto que

RESUMIR

En resumen
En pocas palabras
Para resumir
En suma
Globalmente
En definitiva

CONCLUIR O TERMINAR

En conclusión
Para finalizar
Para terminar
Para concluir
Por último
En definitiva
En resumen

*Muchas
gracias*