



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORALISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

**REFORMA AL CÓDIGO
PROCESAL DEL TRABAJO Y DE
LA SEGURIDAD SOCIAL
PARTE II**

PRINCIPIOS

ARTÍCULO 53

CONSTITUCIÓN POLÍTICA

LOS PRINCIPIOS MÍNIMOS FUNDAMENTALES DE

CARÁCTER LABORAL

La Constitución de 1991 reconoció el trabajo como un derecho y deber protegido por el Estado, estableciendo normas para garantizar condiciones dignas para los trabajadores. Además, consagró principios mínimos fundamentales que orientan la legislación, interpretación y aplicación de las normas sobre la actividad productiva.



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

- Igualdad de oportunidades para los trabajadores.
- Remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de trabajo.
- Estabilidad en el empleo.
- Irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales.
- Facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutible.
- In Dubio Pro Operario.
- Primacía de la realidad sobre las formas.
- Garantía a la seguridad social, la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario.
- Protección especial a la mujer, a la maternidad y al trabajador menor de edad.

Estos principios
deben ser
observados por
el Congreso en
su labor
legislativa



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

ADEMÁS DE LOS ANTERIORES...

Los convenios internacionales del trabajo debidamente ratificados, hacen parte de la legislación interna.

La ley, los contratos, los acuerdos y convenios de trabajo, no pueden menoscabar la libertad, la dignidad humana ni los derechos de los trabajadores.



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

Históricamente, el derecho laboral ha tenido que luchar por su independencia y autonomía frente a la jurisdicción civil. Nos enfrentamos a dos conjuntos normativos que operan bajo principios abiertamente contradictorios, lo que dificulta alcanzar una verdadera igualdad procesal

EN EL CPTSS VIGENTE

- Gratuidad: La actuación judicial debe ser gratuita, eliminando barreras económicas para las partes.
- Celeridad: Se promueve la resolución rápida y efectiva de los conflictos laborales para evitar dilataciones innecesarias.
- Oralidad: Las actuaciones judiciales deben realizarse de manera oral en audiencias públicas, salvo excepciones expresamente señaladas.
- Concentración: Las pruebas deben ser practicadas en una sola audiencia, siempre que sea posible, para evitar la dispersión y garantizar la economía procesal.
- Inmediación: El juez debe practicar personalmente las pruebas para tener contacto directo con las partes y los elementos del juicio.



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

EN LA REFORMA DE 2024

- Lealtad procesal. art. 4
- Inmediación. art. 5
- Fallos extra y ultra. art. 6
- Celeridad. art. 3
- Primacía de la Realidad sobre las formas. art. 7
- Inmediación. art. 5.
- Oralidad. art. 42
- Lealtad Procesal.
- Modernización Tecnológica. art. 9, 19
- Gratuidad* art 329



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

SE EVIDENCIA CON PREOCUPACIÓN

El debilitamiento de
principios
fundamentales del
derecho laboral

Un impacto
desproporcionado
en la igualdad
procesal

Gran influencia de
una codificación
que no obedece a
las realidades del
ámbito laboral
(CGP)



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

ESTRUCTURA DE LA JURISDICCCIÓN ORDINARIA LABORAL

Corte Suprema de Justicia
Sala Laboral

Tribunales Superiores de Distrito
Judicial
Sala Laboral

Juzgados Laborales del
Circuito

Juzgados Laborales
Municipales

Tribunales de Arbitramento



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

MODIFICACIONES EN LA COMPETENCIA

COMPETENCIA EN RAZÓN DE LA MATERIA



De la ejecución de obligaciones emanadas de la relación de trabajo, del derecho de asociación sindical y del sistema de seguridad social que no correspondan a otra autoridad*



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

DEL TRABAJO

- Conflictos originados en el contrato de trabajo
- Discusión de contrato realidad
- Reconocimiento y pago de honorarios
- Estabilidad laboral reforzada
- Acoso laboral
- Recurso de revisión



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- Las controversias que de los afiliados, beneficiarios, pensionados y demás usuarios del SGSS contra entidades de este.
- Controversias entre empleadores privados y las entidades del SGSS
- Se excluyen controversias provenientes del cobro y recobro de facturas por prestación de servicios de salud, las de responsabilidad médica y los relacionados con contratos entre entidades de seguridad social.
- Se excluyen también los asuntos de competencia de la Superintendencia Nacional de Salud y de la Jurisdicción de lo Contencioso Administrativo

DEL DERECHO COLECTIVO

- Los relativos a los fueros sindical y circunstancial.
- Suspensión, disolución, liquidación de sindicatos y la cancelación de la personería y del registro sindical de las agremiaciones sindicales.
- Régimen jurídico de sindicatos y organizaciones de trabajadores o empresariales.
- La calificación de la ilegalidad de la suspensión, huelga o paro colectivo del trabajo.
- Recurso de anulación de laudos arbitrales
- Garantía de la Libertad Sindical



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

COMPETENCIA EN RAZÓN DEL TERRITORIO

Se permite el reparto nacional de procesos a cualquier juez laboral del país si no se requiere la práctica de pruebas, lo que busca equilibrar la carga procesal en los juzgados, teniendo en cuenta las estadísticas del Consejo Superior de la Judicatura.

La competencia se determina por el último lugar donde se haya prestado el servicio o por el domicilio del demandado, a elección del demandante, sin tener en cuenta la calidad de las partes.



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

COMPETENCIA EN RAZÓN DE LA CUANTÍA

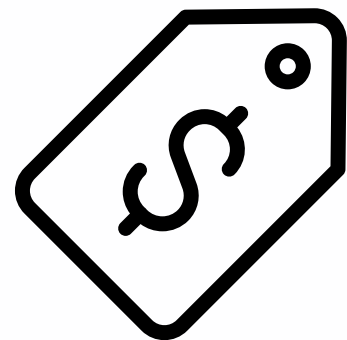
La competencia por razón de cuantía se determina por el valor de las pretensiones al momento de la presentación de la demanda y no variará por el aumento en el trámite del proceso o el aumento en las condenas.

Los jueces laborales del circuito conocen en primera instancia de los procesos de mayor cuantía cuyo monto exceda del equivalente a cuarenta (40) veces el salario mínimo legal mensual vigente (smlmv).



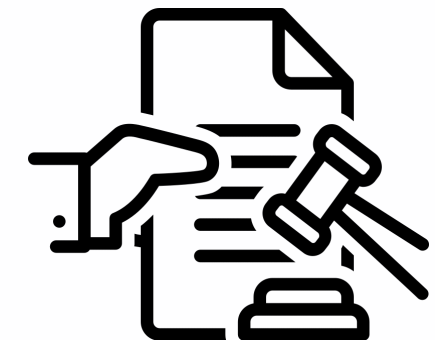
ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

MODIFICACIONES A TENER EN CUENTA



Aumenta la cuantía
que pueden conocer
los jueces municipales
de 20 a 40 SMLMV, con
el fin de
descongestionar los
despacho de circuito

Se terminan los
procesos de única
instancia, garantizando
que se pueda acceder
la doble instancia y así,
dar cumplimiento al
debido proceso



40 SMLMV equivalen a \$56.940.000 para el año 2025*



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

COMPETENCIA EN ASUNTOS SIN CUANTÍA

En los lugares donde no haya juez laboral del circuito conocerá de estos procesos el respectivo juez civil o promiscuo del circuito.

Los jueces laborales del circuito conocerán en primera instancia de los procesos de que no sean susceptibles de fijar cuantía.

También conocerán de los procesos relativos a los fueros especiales (artículo 300) sin importa la cuantía.



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

COMPETENCIA EN RAZÓN DEL FACTOR FUNCIONAL

La Corte Suprema de Justicia
en su Sala de Casación
Laboral ejerce su
competencia en todo el
territorio nacional y tiene su
sede en la capital de la
República.

Los Tribunales
Superiores de Distrito
Judicial la ejercen en
el territorio del
respectivo distrito
judicial.

Los jueces del
circuito la
ejercen en el
respectivo
circuito
judicial.

Los jueces
laborales
municipales la
ejercen en el
respectivo
municipio.

Los jueces laborales municipales, en el CPTSS vigente los jueces de pequeñas causas laborales*



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

PLURALIDAD DE JUECES COMPETENTES

Cuando la demanda se dirija simultáneamente contra dos o más demandados, y, por tanto, tengan competencia para conocer de ella dos o más jueces, el demandante elegirá entre éstos, salvo la competencia prevalente por la calidad de las partes.

Cambia respecto del CPTSS vigente, pues el demandante deberá tener en cuenta las calidades de las partes y la competencia exclusiva.



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

- Recurso de Casación
- Recurso de Anulación de Laudos Arbitrales de carácter económico
- Acciones de Tutela de su competencia
- Recurso de Queja (contra los autos que nieguen los recursos de anulación de laudo arbitral y de apelación en calificación de ilegalidad de la huelga)
- Conflictos de competencia
- Recurso de Revisión
- Recurso de Apelación contra la sentencia calificación de ilegalidad de la huelga
- Peticiones de cambio de radicación de un proceso o actuación
- Competencias Constitucionales (arts. 235-8)

DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

DE LOS TRIBUNALES SUPERIORES DE DISTRITO JUDICIAL

- Recurso de Apelación contra autos y sentencias (1a instancia) proferidos por los jueces del circuito.
- Recurso de Anulación contra Laudos Arbitrales de carácter jurídico.
- Consulta frente a las sentencias proferidas por los jueces del circuito.
- Recurso de queja contra los autos que nieguen el recurso de apelación o el de anulación.
- Conflictos de Competencia
- Recurso de revisión contra sentencias dictadas por los jueces de circuito.
- Calificación de la ilegalidad de la huelga (1a instancia).
- Recurso de Apelación contra las sentencias emitidas por la Supersalud.

- Recurso de apelación contra autos y sentencias de jueces laborales municipales.
- Consulta respecto de las sentencias proferidas por los jueces laborales municipales.
- Procesos de fueros especiales (art. 300) en 1ª instancia
- Revisión contra las sentencias de jueces laborales municipales, cuando no fuesen apeladas.
- Recurso de Queja contra los autos que nieguen el recurso de apelación (decisiones de los jueces laborales municipales)
- Controversias en que se vean involucrados Estados, órganos o representantes extranjeros, organismos internacionales y funcionarios o empleados consulares.
- Procesos ordinarios y ejecutivos de menor cuantía (más de 40 smlmv)
- Cualquier otro asunto de competencia de esta jurisdicción que no haya sido expresamente asignado a otra autoridad judicial. (COMPETENCIA RESIDUAL)

DE LOS JUZGADOS LABORALES DEL CIRCUITO

- Procesos ordinarios y ejecutivos de mínima cuantía (menos de 40 smlmv)
- A prevención con los jueces laborales del circuito, de las peticiones sobre pruebas extraprocesales, sin consideración a la calidad de las personas interesadas, siempre y cuando se pretendan aducir ante los jueces de la especialidad laboral y seguridad social.

DE LOS JUZGADOS LABORALES MUNICIPALES



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

DEL PROCESO ORDINARIO LABORAL

GENERALIDADES DEL PROCESO

A primera vista, el procedimiento ordinario establecido por el Código de Procedimiento Laboral y de la Seguridad Social (CPTSS) parece no haber sufrido modificaciones significativas con la reciente reforma. Sin embargo, un análisis detallado revela que las modificaciones introducidas representan una desmejora sustancial en los derechos laborales individuales y colectivos.



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

ALGUNAS DE LAS PROBLEMÁTICAS IDENTIFICADAS

- Recorte de plazos
- Carga probatoria desproporcionada
- Requisitos procesales excesivos
- Desconocimiento de garantías sindicales forales
- Tendencia a la restricción en el ejercicio de los derechos en favor del trabajador sindicalizado



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

PRESCRIPCIÓN

El término general de prescripción de las acciones laborales prescribe en tres (3) años, contados a partir de la fecha en que la obligación se hizo exigible.

Artículo 151 CPTSS vigente.

Sin embargo, hay procesos especiales que tienen un término de prescripción diferente

Este término
se mantiene
con la reforma
de 2024,
artículo 317.



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

ASPECTO	CPTSS VIGENTE	REFORMA 2024 ART 300 Y 314
FUEROS ESPECIALES Y PROTECCIÓN A DERECHOS SINDICALES	No cuenta con un término diferencial, se aplica la norma general de prescripción de 3 años.	Prescriben en dos (2) años a partir de la terminación del contrato de trabajo / o desde la vulneración, para el caso de protección a derechos sindicales. Cuando la pretensión sea el resarcimiento de perjuicios y no el reintegro, se tramitará por proceso ordinario, cuya prescripción es de 3 años.

ASPECTO	CPTSS VIGENTE ARTS 118A Y 151	REFORMA 2024 ART 298
PROCESO ESPECIAL DE FUERO SINDICAL	Las acciones que emanan del fuero sindical prescriben en dos (2) meses.	Las acciones que emanan de este proceso especial prescriben en un (1) año

Para el trabajador este término se contará desde la fecha de despido, traslado o desmejora. Para el empleador desde la fecha en que tuvo conocimiento del hecho que se invoca como justa causa o desde que se haya agotado el procedimiento convencional o reglamentario correspondiente, según el caso.*

ASPECTO	CPTSS VIGENTE	REFORMA 2024 ART 301
PROCESO DE CALIFICACIÓN DE ILEGALIDAD DE LA SUSPENSIÓN, HUELGA O PARO COLECTIVO DE TRABAJO	No cuenta con un término diferencial, se aplica la norma general de prescripción de 3 años.	El término de prescripción, que será de tres (3) meses, comenzará a transcurrir desde la ocurrencia de la causal o causales que soporten la pretensión de declaratoria de ilegalidad del cese o paro colectivo de actividades.

DE LA DEMANDA Y LA CONTESTACIÓN

ASPECTO	CPTSS VIGENTE ART 25	REFORMA 2024 ART 61
JUEZ	La designación del juez a quien se dirige.	La designación del juez a quien se dirige.



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

ASPECTO	CPTSS VIGENTE	REFORMA 2024
Identificación de las partes	El nombre de las partes y el de su representante, si aquellas no comparecen o no pueden comparecer por sí mismas	El nombre de quien tenga la capacidad para ser parte, su naturaleza y el de su representante o vocero, si aquellas no comparecen o no pueden comparecer por sí mismas. Se deberá indicar el número de identificación del demandante, de su representante y el de los demandados si se conoce. Tratándose de personas jurídicas, los patrimonios autónomos, los consorcios y las uniones temporales de patrimonios autónomos será el número de identificación tributaria (NIT).



ASPECTO	CPTSS VIGENTE	REFORMA 2024
DOMICILIO	El domicilio, la dirección física, correo electrónico o canal digital de las partes con observancia de lo preceptuado en el inciso 2. ° del artículo 8 de la Ley 2213 de 2022, y si se ignora la del demandado o la de su representante si fuere el caso, se indicará esta circunstancia bajo juramento que se entenderá prestado con la demanda.	El domicilio y la dirección de las partes, y si se ignora la del demandado o la de su representante si fuere el caso, se indicará esta circunstancia bajo juramento que se entenderá prestado con la presentación de la demanda.



ASPECTO	CPTSS VIGENTE	REFORMA 2024
PRETENSIONES	"Lo que se pretende, expresado con precisión y claridad. Las varias pretensiones se formularán por separado."	"Lo que se pretende, expresado con claridad. Las varias pretensiones se formularán por separado, sin necesidad de cuantificar monetariamente cada una."



ASPECTO	CPTSS VIGENTE	REFORMA 2024
HECHOS	Los hechos y omisiones que sirvan de fundamento a las pretensiones, clasificados y enumerados.	Los hechos y omisiones que sirvan de fundamento a las pretensiones, clasificados y enumerados.



ASPECTO	CPTSS VIGENTE	REFORMA 2024
FUNDAMENTACIÓN	Los fundamentos y razones de derecho.	Los fundamentos y razones de derecho expresados de forma sucinta y clara, salvo para quien litigue en causa propia y no tenga la calidad de abogado.

ASPECTO	CPTSS VIGENTE	REFORMA 2024
PRUEBAS	"La petición en forma individualizada y concreta de los medios de prueba."	"La petición individualizada y concreta de los medios de prueba. El demandante deberá aportar los documentos en su poder y señalar los que estén en poder del demandado."

ASPECTO	CPTSS VIGENTE	REFORMA 2024
CUANTÍA	La cuantía, cuando su estimación sea necesaria para fijar la competencia.	La cuantía, cuando su estimación sea necesaria para fijar la competencia o el trámite, para lo cual bastará con indicar si supera o no los cuarenta (40) salarios mínimos legales mensuales vigentes (smlmv).

ARTÍCULO 61 NUM. 10 REFORMA

- La demanda indicará el canal digital donde deben ser notificadas las partes, sus representantes y apoderados, los testigos, peritos y cualquier tercero que deba ser citado al proceso, so pena de su inadmisión.
- Si el demandante desconoce tal canal, podrá indicarlo así, bajo juramento que se entenderá prestado con la demanda sin que ello implique su inadmisión. En la misma forma si él mismo carece de uno.
- Las demandas (y sus anexos) se presentarán en forma de mensaje de datos, lo mismo que todos sus anexos, a las direcciones de correo electrónico que el Consejo Superior de la Judicatura disponga para efectos del reparto, cuando haya lugar a este.

DE LAS MEDIDAS CAUTELARES

MEDIDAS CAUTELARES

El CPTSS contempla expresamente dos medidas cautelares: el embargo y el secuestro, tanto de bienes muebles como de bienes inmuebles.

ARTS 101-103

La reform de 2024 introduce las medidas cautelares innominadas, dandole la libertad al juez de determinar su viabilidad.

ARTS 315 Y 316



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

CAUCIÓN

ARTÍCULO 316

En la Reforma 2024, se introduce la obligatoriedad de una caución de hasta el 10% del valor de las pretensiones, lo que no existe en el CPTSS vigente.

Lo que trae claras afectaciones al principio de gratuidad, a la protección al trabajador como la parte débil del proceso y restringe el uso de medidas cautelares.

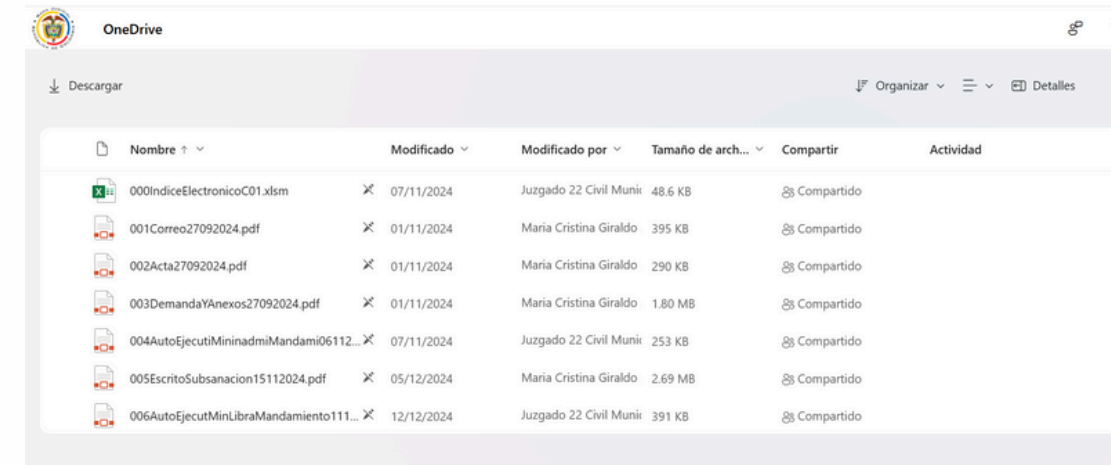


ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

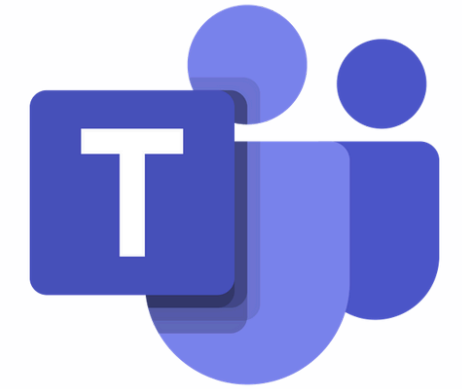
UTILIZACIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS

ARTÍCULO 9. PARÁGRAFOS 1 Y 2.

- Uso de tecnología para atender diligencias y audiencias, así como para el archivo del proceso en general.
- Trabajo en casa para los funcionarios judiciales.
- Presencialidad cuando no se pueda garantizar la efectividad de los derechos de las partes e intervinientes



Nombre	Modificado	Modificado por	Tamaño de arch...	Compartir	Actividad
000IndiceElectronicoC01.xlsm	07/11/2024	Juzgado 22 Civil Muni	48.6 KB	Compartido	
001Correo27092024.pdf	01/11/2024	Maria Cristina Giraldo	395 KB	Compartido	
002Acta27092024.pdf	01/11/2024	Maria Cristina Giraldo	290 KB	Compartido	
003DemandaYanexos27092024.pdf	01/11/2024	Maria Cristina Giraldo	1.80 MB	Compartido	
004AutoEjecutiMinadmiMandami06112...	07/11/2024	Juzgado 22 Civil Muni	253 KB	Compartido	
005EscritoSubsanacion15112024.pdf	05/12/2024	Maria Cristina Giraldo	2.69 MB	Compartido	
006AutoEjecutMinLibraMandamiento111...	12/12/2024	Juzgado 22 Civil Muni	391 KB	Compartido	



CONCLUSIONES

- No reconoce la desigualdad entre las partes en el proceso laboral, lo que justifica su autonomía respecto al proceso civil.
- No incluye principios clave como favorabilidad, no discriminación, indemnidad y gratuidad procesal.*
- Insuficiencia en corregir desigualdades en acceso a información, como con presunciones y carga de la prueba.

- No adopta presunciones aceptadas en derecho comparado, como la injusticia del despido, el carácter indefinido del contrato y el despido discriminatorio.
- La carga dinámica de la prueba debería ser un deber, no solo una facultad del juez, y debe haber consecuencias para empleadores que se nieguen a aportar pruebas.



- Los empleadores tienen procesos preferenciales y sumarios (como calificación de ilegalidad de huelga y cancelación de personería sindical), mientras que los derechos sindicales enfrentan procedimientos más largos y sin urgencia, lo que genera desigualdades, priorizando acciones contra sindicatos y huelgas sobre la protección de derechos sindicales fundamentales.

- Se perpetúan prejuicios sindicales del Código Procesal del Trabajo actual.
- La presunción de que el fuero sindical surge con el registro contradice la normativa, ya que debe operar desde la fundación del sindicato.
- Permitir a empleadores demandar por perjuicios derivados de huelgas ilegales limita el derecho fundamental a la huelga.



ASOCIACIÓN DE ABOGADOS LABORISTAS DE TRABAJADORES
DE COLOMBIA - ASOLABORALES

- Preocupa la exclusión de situaciones discriminatorias en los casos de estabilidad laboral reforzada.
- Reduce el plazo de prescripción para reclamar derechos de los trabajadores protegidos por fueros especiales, quienes enfrentan barreras de acceso a la justicia.